**Урок по обществознанию (2 часа)**

Тема практического занятия: **«Трудовое право и трудовые правоотношения»**

**План:**

1. **Понятие трудовых правоотношений.**
2. **Занятость и трудоустройство. Органы трудоустройства.**
3. **Порядок приема на работу. Трудовой договор: понятие и виды, порядок заключения и расторжения.**
4. **Правовое регулирование трудовой деятельности несовершеннолетних. Коллективный договор.**
5. **Роль профсоюзов в трудовых правоотношениях. Трудовые споры и порядок их разрешения.**
6. **Заработная плата.**

**Основная литература по теме:**

1. Учебник «Обществознание (10-11 классы)», Боголюбов Л.Н., Аверьянов Ю.И., Лазебникова А.Ю., М., «Просвещение», 2020
2. Учебник по обществознанию для СПО «Обществознание» - М., Обществознание : учеб. пособие для студ. сред. проф. учеб. заведений / А.Г.Важенин. — 5-е изд., испр. — М. : Издатель- ский центр «Академия», 2017.
3. Боголюбов Л. Н. , Городецкая Н.И., Лазебникова А. Ю. и др. Обществознание. 11 класс. – М.: Просвещение, 2014. – С. 228 – 237.
4. Боголюбов Л. Н., Аверьянов Ю. И., Басик Н. Ю. и др. / Под ред. Боголюбова Л. Н., Аверьянова Ю. И. Обществознание. Школьный словарь. 10-11 классы.– М.: Просвещение, 2016 г.

**Электронные ресурсы:**

1. <http://fcior.edu.ru/card/6327/politologiya-politicheskaya-sistema-politicheskaya-sistema-ee-struktura-i-sushchnost-kontrol-ku-dlya-uglublennogo-izucheniya-predmeta.html>
2. <http://fcior.edu.ru/card/12931/politicheskaya-sistema-strany-posle-17-oktyabrya-1905-goda-rossiyskiy-parlamentarizm.html>

**Литература к теме:**

* Гражданин современной России/10-11 класс: учебное пособие для общеобразовательных учреждений/Под общ. ред. проф. А.С. Горшкова. – СПб. «Виктория плюс», 2010. – 400 с.
* Конституция Российской Федерации (1993)
* Человек и общество. Обществознание/ 11 класс./Под ред. Л.Н. Боголюбова и А. Ю. Лазебниковой – М. Просвещение 2011.
* Избирательное право и избирательный процесс в Российской Федерации. Учебник для вузов / Отв. ред. А. А. Вешняков. — М.: Изд-во «Норма», 2003.
* Обществознание в схемах и таблицах / А.В. Махоткин, Н.В. Махоткина. – М.: Эксмо, 2011.
* Словарь терминов и понятий по обществознанию./автор составитель А.М. Лопухов: вступительное слово А.С Стрельцов. – 5 изд. – М.: Айриспресс. 2011. 448 с.
* Селиверстов Ю. А. Обществознание. Тесты для старшеклассников и абитуриентов. Учебное пособие. – 5-ое изд., стер. – М.: Издательство УНЦ ДО, 2006.
* http://ru.wikipedia.org/. [Википедия — свободная энциклопедия - Wikipedia](https://infourok.ru/go.html?href=http%3A%2F%2Fwww.google.ru%2Furl%3Fsa%3Dt%26rct%3Dj%26q%3Dhttp%253A%252F%252Fru.wikipedia.org%252Fwiki%252F%25D0%25B7%25D0%25B0%25D0%25B3%25D0%25BB%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25BD%25D0%25B0%25D1%258F_%25D1%2581%25D1%2582%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25BD%25D0%25B8%25D1%2586%25D0%25B0%26source%3Dweb%26cd%3D1%26ved%3D0CCIQFjAA%26url%3Dhttp%253A%252F%252Fru.wikipedia.org%252F%26ei%3DJp8hT6b5Oczo-gbSqNCwCA%26usg%3DAFQjCNEoeRN0cSOeaLG92ryrHr3ewnz_dQ%26sig2%3DkTyLzjwQz3oPozCz9byleA)
* [http://wciom.ru./. Сайт](https://infourok.ru/go.html?href=http%3A%2F%2Fwciom.ru.%2F.%2520%2520%D0%A1%D0%B0%D0%B9%D1%82) Всероссийского Центра изучения общественного мнения.
* [http://ombudsman.gov.ru](https://infourok.ru/go.html?href=http%3A%2F%2Fombudsman.gov.ru). Сайт Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации.
* [www.cikrf.ru](https://infourok.ru/go.html?href=http%3A%2F%2Fwww.cikrf.ru). Официальный сайт Центральной избирательной комиссии Российской Федерации.

***Здравствуйте, дорогие мои ребята!* С добрым утром!**

**Начат день. Первым делом гоним лень. На уроках не скучать! А работать и читать!**

**Сегодня у нас тема «Трудовое право и трудовые правоотношения». «Труд создал человека», «Терпение и труд, всё перетрут», «Желанная работа светлее солнца»… Это пословицы о самом необходимом в жизни человека… Труде… На уроке мы узнаем, какие отношения регулируются нормами трудового права.**

**Сможем раскрывать сущность основных понятий. Внимательно изучайте предлагаемую учебную литературу!**

**Основные понятия:** **Трудовое право; трудовые отношения; трудовые правоотношения; работник; работодатель; принудительный труд; минимальный размер оплаты труда; коллективный договор; трудовое соглашение.**

**Глоссарий по теме**: (выписать в тетрадь)

**Трудовое право** – отрасль права, которая регулирует процесс трудовой деятельности, возникающие трудовые отношения и связанные с ними иные отношения.

**Трудовые отношения –** отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Работник** – лицо, работающее по трудовому контракту, подчиняющееся внутреннему трудовому распорядку предприятия.

**Работодатель** – физическое лицо либо организация, осуществляющие прием на работу.

**Принудительный труд** – выполнение работы под угрозой применения наказания.

**Минимальный размер оплаты труда** – гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

**Коллективный договор** – правовой акт, регулирующий трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

**Трудовое соглашение** – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях.

**Безработный** – трудоспособный гражданин, который не имеет работы и заработка, но желает работать, зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к ней.

**Трудовое право РФ** – это трудовые отношения граждан, возникающие на основании правового прецедента и существующие, развивающиеся в рамках номенклатурного производства трудового права.

**Принципы трудового права:**

1.Экономико-политическая обусловленность, так как трудовые отношения определяются экономическим и политическим контекстом общества, в свою очередь, влияя на его содержание.

1. Общность содержания, включаясь в систему правового регулирования общественных процессов.
2. Государственная нормативность, связанная с руководящей политикой государственной системы.
3. Системность, отражающая системный характер существования, развития и взаимодействия внутри государственной и международной правовой системы.
4. Целенаправленность, выражающаяся в деятельном характере трудового права.
5. Стабильность сущностных правовых норм.

**Система трудового права в РФ** опирается на общепризнанные нормы международного права, а также на основные положения Конституции РФ, где право на труд для каждого гражданина является его незыблемым правом.

**Принципы правового регулирования отношений в сфере труда.**

* Запрет на принудительный труд и любые виды дискриминации. Принудительным трудом называют выполнение работы под угрозой наказания. Есть показатели, когда работник принуждается к такому труду, но по закону может от него отказаться. Это возможно, если: сроки выплаты заработной платы нарушены, или она была выплачена не в полном размере, есть угроза для жизни и здоровья сотрудника, в особенности, отсутствие безопасных условий труда, которые должен быть обеспечить работодатель или работа выполняется в условиях чрезвычайных обстоятельств.
* Право на выбор труда, включая право свободного выбора профессии и рода деятельности.
* Оказание помощи в трудоустройстве и защита от безработицы. Государство берет на себя обязательства оказывать бесплатное содействие в поиске работы, в ее выборе и помощь по трудоустройству. В случае, если гражданина признают безработным, ему полагается пособие. Когда граждане проходят переподготовку профессионального характера, им полагается стипендия.
* Обеспечение равенства в правах и возможностях всем сотрудникам.
* Обеспечение прав каждого гражданина на защиту всех его прав.
* Наличие права на забастовку и решение коллективных споров.
* Право на обязательное социальное страхование каждого сотрудника.

**Главным институтом трудового права является трудовой договор.**

**Трудового договор** **-** это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего распорядка.

**Субъектами, действия которых направлены на установление взаимных трудовых прав и обязанностей**, выступают, с одной стороны, лицо, желающее реализовать свою способность к труду (нанимающийся), а с другой — лицо, желающее использовать эту способность в своих интересах и имеющее возможность обеспечить контрагента работой (наниматель).

**Условия трудового договора в теории трудового права с точки зрения механизма их формирования традиционно разделяются на две группы:**

1. непосредственные (договорные), которые формулируются сторонами трудового договора в ходе взаимных переговоров;
2. производные (внедоговорные), которые предусмотрены законодательством, коллективным договором, соглашениями и распространяющиеся на стороны в связи с заключением трудового договора

**Виды трудового договора по сроку его действия можно определить следующим образом:**

1. на неопределенный срок;
2. на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен федеральными законами.

**Виды трудового договора по характеру трудовых отношений:**

1. трудовой договор по основному месту работы;
2. трудовой договор на работе по совместительству (гл. 44 ТК РФ);
3. трудовой договор о временной работе сроком до двух месяцев (гл. 45 ТК РФ);
4. трудовой договор о сезонной работе (гл. 46 ТК РФ);
5. трудовой договор о работе у работодателя — физического лица (гл. 48 ТК РФ);
6. трудовой договор о работе на дому (гл. 49 ТК РФ);
7. контракт о государственной (муниципальной) службе.

**Существенными условиями (обязательными условиями) трудового договора являются (ст.57 ТК РФ):**

1. Место работы является существенным условием трудового договора. В текст договора необходимо указать наименование и местонахождение организации, куда принимается работник. Если структурные подразделения организации расположены в различных местностях и административных районах, то место работы при заключения трудового договора уточняется применительно к этим структурным подразделениям. Поскольку место работы является обязательным условием трудового договора, его изменение возможно только по взаимному согласию сторон.
2. Трудовая функция - род работы в соответствии с квалификацией по определенной профессии (должности), которую должен выполнять работник. В тексте трудового договора необходимо указать обязательное условие о роде работы, а также то, что он остается неизменным на все время действия трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.
3. Дата начала работы (и дата ее окончания). Время начала работы является существенным условием трудового договора и имеет важное значение, поскольку с этого момента на работника распространяется законодательство об оплате труда. Обычно начало работы следует непосредственно за заключением трудового договора. Однако стороны могут договориться и о некоторой отсрочке этого момента.
4. Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты). При заключении трудового договора существенное условие об оплате труда также должно рассматриваться в качестве существенного, и если стороны по нему не пришли к соглашению, трудовой договор не может считаться заключенным. В соответствии сост.129 ТК РФ при оплате труда рабочих могут применяться тарифные ставки, оклады, а также бестарифная система, если организация сочтет такую систему наиболее целесообразной.

**Рабочее время** – это время в течение, которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности, подчиняясь внутреннему трудовому распорядку.

**Трудовой кодекс РФ закрепляет такие виды рабочего времени как:**

1. Нормальная продолжительность рабочего времени – это такая его продолжительность, которую должен отработать работник в течение определенного периода. Она не может превышать 40 часов в неделю.
2. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для следующих категорий работников:
* для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
* для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю;
* для работников, являющихся инвалидами I или II группы – не более 35 часов в неделю;
* для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда – не более 36 часов в неделю;

**Время отдыха** – это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

**Трудовой кодекс РФ выделяет следующие виды времени отдыха:**

* перерывы в течение рабочего дня (смены);
* ежедневный (междусменный) отдых;
* выходные дни;
* нерабочие праздничные дни;
* отпуска.

Наиболее значимым временем отдыха являются отпуска, т.е. время непрерывного ежегодного отдыха.

**Ежегодный основной оплачиваемый отпуск** – это время непрерывного ежегодного отдыха, предоставляемого всем работникам с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Его продолжительность составляет 28 календарных дней. Некоторым категориям работников предоставляется удлиненный основной отпуск, т.е. отпуск продолжительностью более 28 календарных дней.

**Выполните задания:**

**Тест по теме: «Трудовые правоотношения. Право на труд»**

**1. Что такое трудовые правоотношения?**

**2. Документ, подтверждающий трудовую деятельность:**

**А) трудовая книжка;**

**Б) трудовой договор;**

**В) Трудовой кодекс РФ;**

**Г) коллективный договор.**

**3. Обязанностью работника является:**

**А)создание профессиональных союзов;**

**Б) повышение своей квалификации;**

**В) соблюдение трудовой дисциплины;**

**Г) своевременная выплата заработной платы.**

**4. Верно ли, что:**

**1) размер заработной платы всегда зависит от образования;**

**2) размер заработной платы не может быть меньше установленного государством минимального размера оплаты труда?**

**А) верно только 1;**

**Б) верно только 2;**

**В) верны оба суждения;**

**Г) оба суждения неверны.**

**5. Верно ли, что:**

**1) досрочное расторжение трудового договора, увольнение возможны только по обоюдному согласию работника и работодателя;**

**2) о расторжении трудового договора работник должен предупредить работодателя за 2 недели до увольнения?**

**А) верно только 1;**

**Б) верно только 2;**

**В)верны оба суждения;**

**Г)оба суждения неверны.**

**6. Заполните пропуски в предложениях.**

**Рабочее время - это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего ...... распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать ...... часов в неделю.**

**7. Назовите два права и две обязанности работника.**

**8. Вставьте пропущенные слова**

**Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста \_\_\_\_\_ лет.**

**В случаях получения общего образования, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста \_\_\_\_\_\_\_ лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.**

**С согласия одного из родителей трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста \_\_\_\_\_\_\_ лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.**

**Всего доброго, позитивного настроения!!!**