1.02.22 гр.19-1 Охрана труда пр.Захаров Г.П.

Организация охраны труда в энергопроизводстве

Порядок организации охраны труда в энергетике устанавливается Системой управления охраной труда, сокращено СУОТ. Система достаточно четко определяет задачи и обязанности в части Охраны труда всех без исключения работников, начиная от первых руководителей до рядовых рабочих. Последняя редакция СУОТ, утверждена в 1998 году. При изучении Документа следует обратить внимание на определение понятия «Охрана труда» и учесть, что, несмотря на ликвидацию ОАО «РАО ЕЭС России», положения СУОТ остаются в силе и должны быть учтены при составлении должностных инструкций работников Акционерных Обществ Энергетики и других документов в области охраны труда. Одновременно следует уяснить основные принципы, по которым распределяются права и обязанности в области охраны труда. Одним из этих принципов является дублирование основных обязанностей или принцип двойного контроля. При таком распределении обязанностей ошибка одного работника не должна приводить к нарушению требований Правил в области охраны труда и, в конечном счете, к производственному травматизму.

***ПОЛОЖЕНИЕ***

***О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА \* (СУОТ)***

***в подразделениях и организациях РАО "ЕЭС России"***

***(Рекомендации по организации работы по охране труда)***

***\* Под охраной труда подразумевается система законодательных актов, а также предупредительных и регламентирующих социально-экономических, организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, средств и методов, направленных на обеспечение безопасных условий труда.***

1. Общие положения

*1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательными актами и другими нормативами по охране труда \*\*. Положение распространяется на исполнительный аппарат РАО "ЕЭС России" (далее - РАО); представительства РАО "ЕЭС России" по управлению акционерными обществами (далее - представительствах); территориальные обособленные подразделения межсистемных электрических сетей РАО "ЕЭС России" (далее - МЭС); филиалы и другие обособленные подразделения РАО (далее - подразделения РАО); акционерные общества энергетики и электрификации (далее - АО-энерго) со своими подразделениями, акционерные общества-электростанции, научно-исследовательские и проектные институты, строительные, ремонтные, наладочные и другие предприятия и организации, предприятия промышленности, машиностроения, стройиндустрии и другие предприятия и организации, акции (вклады в уставный капитал) которых принадлежат РАО (далее - организации), действующие в соответствии с:*

*1.1.1. Указами Президента Российской Федерации;*

*1.1.2. Уставом Российского акционерного общества открытого типа энергетики и электрификации "Единая энергетическая система России";*

*1.1.3. Положениями о представительствах РАО "ЕЭС России" по управлению акционерными обществами;*

*1.1.4. Положениями о территориальных обособленных подразделениях межсистемных электрических сетях РАО "ЕЭС России";*

*1.1.5. Уставами акционерных обществ энергетики и электрификации, других акционерных обществ;*

*1.1.6. Положениями о филиалах, представительствах РАО "ЕЭС России" по управлению акционерными обществами в регионах и других обособленных подразделениях РАО "ЕЭС России";*

*\*\* Перечень нормативных актов, применяемых в процессе управления охраной труда, приведен в приложении к настоящему Положению*

*1.2. Настоящее Положение устанавливает единую систему организации управления охраной труда на предприятиях и в организациях с учетом функций управления охраной труда со стороны государственных органов и общественных организаций, а также функции отдельных структурных подразделений отрасли и субъектов управления (работодателей, должностных лиц, специалистов и рабочих) при реализации нормативно-правовых актов Российской Федерации в части охраны труда.*

*СУОТ является подсистемой в общей системе управления производством в отрасли и предусматривает использование компьютерных и программных средств для автоматизации исполнения ряда функций управления.*

*1.3. Внедрение и соблюдение настоящей СУОТ обеспечивают первые руководители на всех ступенях управления деятельностью в отрасли.*

*1.4. Управление охраной труда включает в себя функции по подготовке, принятию и реализации управленческих решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических медицинских и социальных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение работоспособности, здоровья и жизни работников отрасли в процессе труда.*

*Основным принципом отраслевой политики в области охраны труда является признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников отрасли по отношению к результатам производственной деятельности предприятий и организаций.*

*1.5. Цель внедрения СУОТ - обеспечение безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производственного процесса; условий, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения.*

*1.6. Задачи, решаемые при применении СУОТ:*

*- установление определенных функций и обязанностей по охране труда для работодателей и работников (руководителей, специалистов, служащих, рабочих) на всех уровнях управления производством;*

*- планирование мероприятий по охране труда, организация их исполнения, постоянный контроль, учет, анализ и оценка проводимой работы;*

*- организация подготовки персонала (обучение работников методам и приемам безопасного производства работ, проверка знаний, аттестация, стажировка, дублирование, инструктаж);*

*- организация пропаганды требований нормативов и передового опыта по охране труда среди персонала;*

*- обеспечение для обслуживающего персонала безопасности технологических процессов и оборудования;*

*- обеспечение для работников безопасности при строительстве, ремонте и эксплуатации производственных зданий и сооружений;*

*- приведение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах в соответствие с нормами;*

*- создание для работников отрасли благоприятных социальных условий, установление оптимальных режимов труда и отдыха;*

*- организация санитарно-бытового и лечебно-профилактического медицинского обслуживания работников;*

*- организация профессионального отбора работников;*

*- обеспечение работников средствами защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов;*

*- нормотворческая деятельность, организация обеспечения работников нормативными материалами по охране труда;*

*- информационное обеспечение;*

*- организация внутриведомственного контроля за соблюдением требований по охране труда в процессе производства;*

*- стимулирование работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости, соблюдения работающими нормативов по безопасности труда;*

*- анализ результатов деятельности по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости; разработка на основе анализа соответствующих мероприятий;*

*- применение различных форм воздействия на субъектов и объекты управления.*

*1.7. Органы (субъекты) управления охраной труда.*

*Выполнение задач управления охраной труда осуществляется на всех уровнях управления в соответствии с функциями руководителей и исполнителей, их правами и обязанностями, закрепленными законодательными актами, постановлениями, распоряжениями, уставами, положениями, инструкциями и другими нормативами, а также решениями трудовых коллективов путем принятия и реализации управленческих решений.*

*1.7.1. Высшим органом государственного управления охраной труда в Российской Федерации является Министерство труда и социального развития Российской Федерации в лице Департамента охраны и условий труда.*

*1.7.2. Звеньями единой системы государственного управления охраной труда являются подразделения по охране труда (управления, отделы и др.) органов исполнительной власти по труду субъектов РФ.*

*1.7.3. Государственное регулирование нормотворческой деятельности в топливно-энергетическом комплексе, в том числе - в электроэнергетике осуществляет в пределах возложенных на него функций Министерство топлива и энергетики Российской Федерации (Минтопэнерго России).*

*1.7.4. Методическую работу по управлению охраной труда в организациях осуществляет РАО "ЕЭС России" непосредственно через свой исполнительный аппарат, представительства, МЭС и их подразделения, функции которых изложены в разделах 2 и 3 настоящего Положения.*

*1.7.5. Непосредственное управление охраной труда в организациях и их подразделениях осуществляют соответствующие руководители, конкретные функции которых изложены в разделе 6 настоящего Положения в соответствии с Основами законодательства Российской Федерации об охране труда, Рекомендациями по организации работы службы охраны труда на предприятии, в учреждении и организации, уставах, положениях и должностных инструкциях.*

*1.7.6. Настоящим Положением регламентируются функции должностных лиц и структурных подразделений организаций по охране труда применительно к отраслевым типовым структурам управления.*

*Организации отрасли с учетом специфики производства и своей структуры разрабатывают положения (стандарты предприятий по охране труда) и другие организационно-распорядительные документы по системе управления охраной труда, в которых самостоятельно определяют функции подразделений Управления и производственных подразделений, отдельных должностных лиц и работников без снижения требований настоящего Положения.*

*1.8. Объектами управления по настоящему Положению являются условия и состояние охраны труда на рабочих местах.*

Задание:

Написать конспект и ответить на вопросы

1.Что определяет СУОТ и какие задачи она решает?

2.*Что подразумевается под охраной труда ?*

*3.Что является целью СУОТ?*

*4.Какие задачи, решаются при применении СУОТ?*