



Министерство образования и науки Республики Бурятия

ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

Учебно-организационная документация

3.1. Управление персоналом

СК-УОД-3.1.-22

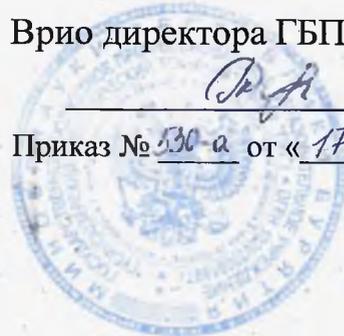
Положение о стажировке педагогических работников
ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

УТВЕРЖДАЮ

Врио директора ГБПОУ «ГЭТ»


Т. В. Славко

Приказ № 530 а от «17» 11 2022 г.



**Положение
о стажировке педагогических работников
ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»**

Гусиноозерск, 2022 г.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	2	10
Экземпляр №			

1. Общие положения

1.1. Положение о стажировке педагогических работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее – Положение) регламентирует требования, обязательные при реализации повышения квалификации педагогических работников техникума (далее -образовательной организации) в форме стажировки в целях непрерывного совершенствования профессионального уровня и мастерства.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования и среднего профессионального образования;

– приказом Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 15 декабря 2014 г. N 1580 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464";

- приказ Министерства образования и науки РФ от 22 января 2014 г. N 31 "О внесении изменения в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464";

– приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- приказом Министерства образования и науки РФ от 15 ноября 2013 г. N 1244 "О внесении изменений в Порядок организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013г. N499";

– Уставом образовательной организации и иными локальными нормативными актами.

1.3. Под стажировкой педагогических работников в профильных образовательных организациях понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Стажировка носит практико-ориентированный характер. Повышение квалификации в форме стажировки является необходимым условием эффективной

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	10
Экземпляр №			

деятельности педагогических работников в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

1.4. Стажировка может быть, как самостоятельным видом дополнительного профессионального образования, так и одним из разделов, модулем учебного плана при повышении квалификации или профессиональной переподготовке специалистов.

1.5. Педагогические работники проходят стажировку не реже одного раза в три года. При необходимости изучения новых производственных технологий, внедряемых на предприятиях и организациях, педагогических инноваций, внедренных в образовательный процесс в образовательных организациях, стажировка педагогических работников может проводиться чаще.

1.6. Стажировка может проводиться по месту нахождения образовательной организации, а также в организациях имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок педагогических работников.

2. Цель и задачи стажировки

2.1 Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций.

2.2. Задачами стажировки являются:

- совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- повышение квалификации педагогических работников по профессиональным модулям, ознакомление их с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли;
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения;
- изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач;
- моделирование инновационных образовательных процессов;
- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства;
- ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности;
- изучение отечественного и зарубежного опыта оценки уровня квалификации специалистов;
- выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	4	10
Экземпляр №			

3. Содержание и организация стажировки

3.1. Повышение квалификации педагогических работников в форме стажировки организует образовательная организация по согласованию с профильными организациями в соответствии ежегодным планом повышения квалификации педагогических работников, утверждаемым руководителем образовательной организации.

3.2. Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса - удалит на основе договора о стажировке, заключаемого образовательной организацией и профильной организацией (базой стажировки педагогических работников «Приложение 1»)

3.3. Направление педагогических работников для прохождения повышения квалификации в форме стажировки может осуществляться на основании:

- истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки педагогического работника;
- инициативы самого педагогического работника, при наличии согласия принимающей на стажировку профильной организации и финансовой возможности образовательной организации.

3.4. Возможно освоение программ повышения квалификации в форме стажировки дистанционно. Стажеру предоставляется логин и пароль для доступа к дистанционной системе с методическими материалами и заданиями, которые стажер выполняет. График прохождения стажировки устанавливается индивидуально.

3.5. График на стажировку педагогических работников рассматривается на заседании ПЦК, согласовывается с профильной организации и утверждается заместителем директора по учебной работе.

3.6. Прием на стажировку, назначение руководителя стажировки оформляется приказом профильной организации (базы стажировки педагогических работников).

3.7. Стажировка может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку по теме стажировки с обязательным подтверждением данной работы;
- работу с нормативной документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или стажера);
- получение консультаций по заявленной теме стажировки у руководителей стажировки профильной организации;
- участие в производственных мероприятиях, научно-методической и опытно-экспериментальной работе, совещаниях, деловых встречах;
- разработку педагогического продукта, проекта как результата стажировки.

3.8. Стажировка педагогических работников в профильной организации (базе стажировки педагогических работников) может проходить в следующих формах:

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	5	10
Экземпляр №			

– с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от основной деятельности и по индивидуальной программе;

– осуществляется как в форме однократного обучения, так и в нескольких распределенных во времени циклов (курсов, модулей), возможных на нескольких стажерских площадках различных профильных организаций по сетевой форме;

3.9. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы педагогического работника, стажа его педагогической деятельности, а также потребностей образовательной организации.

3.10. За стажером в качестве руководителя закрепляется сотрудник из числа наиболее опытных высококвалифицированных работников профильной организации, основной задачей которого являются консультационная поддержка стажеров и контроль результатов их деятельности.

4. Документальное оформление стажировки

4.1. Стажировка осуществляется по программе, которая разрабатывается ответственными лицами образовательной организации, утверждается руководителем ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» и согласовывается с профильной организацией.

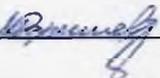
4.2. Стажер обязан представить отчет по итогам стажировки, в отношении которого руководителем стажировки принимается одно из решений: о его утверждении, доработке или отклонении. Руководителем стажировки могут быть даны рекомендации по использованию результатов стажировки в учебном процессе.

4.3. По итогам прохождения повышения квалификации в форме стажировки, освоившему программу стажировки выдается справка (Приложение 2).

Разработчики:

Ульянова Светлана Александровна  руководитель методического кабинета,
руководитель отдела качества

Аверина Светлана Витальевна  заведующая практическим обучением

Согласованно:  Доржиева Ирина Михайловна, юристконсульт

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	6	10
Экземпляр № _____			

Приложение 1

**форма договора о стажировке педагогических работников, заключаемого
между образовательной организацией и профильной организацией**

Договор № _____

о повышении квалификации в форме стажировки педагогических работников, заключаемый между образовательной организацией и профильной организацией (базой стажировки педагогических работников) (далее – Профильная организация).

г. _____ «__» _____ 20__ г.

_____,
именуем__ в дальнейшем «Организация», в лице _____,
действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,
именуем__ в дальнейшем «Профильная организация», в лице _____,
действующего на основании _____,
с другой стороны,
именуемые по отдельности «Сторона», а вместе – «Стороны», заключили настоящий
Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является организация прохождения повышения квалификации в форме стажировки педагогическими работниками образовательной Организации (далее – стажировка). Стажировка педагогических работников проводится в Профильной организации.

1.2 Настоящий Договор носит некоммерческий характер. Стороны оговаривают, что сотрудничество в рамках настоящего Договора не имеет своей целью извлечение прибыли и не влечет финансовых обязательств для Сторон и, что для возникновения последних требуется заключение Сторонами отдельных соглашений, договоров.

2. Организация стажировки

2.1. Стажировку проходят сотрудники Организации (далее – стажеры) с периодичностью не реже одного раза в три года.

2.2. Стажировка педагогических работников в профильной организации может проходить в формах: с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от основной деятельности и по индивидуальной программе.

2.3. Стажировка организуется в соответствии с ежегодным планом повышения квалификации педагогических работников, утверждаемым руководителем Организации.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	7	10
Экземпляр №			

2.4. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы педагогического работника, стажа его педагогической деятельности и указывается в программе стажировки каждого стажера.

2.5. Программа стажировки составляется для каждого стажера с подробным описанием производственных заданий.

2.6. Программа стажировки предусматривает: изучение организации и технологии производства работ, технической, нормативной и другой документации для разработки учебно-методических пособий, используемых в учебном процессе; выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или стажера); участие в производственных мероприятиях, получение консультаций по заявленной теме стажировки у руководителей стажировки профильной организации; разработку педагогического продукта, проекта как результата стажировки).

2.7. Программа стажировки разрабатывается образовательной Организацией и согласуется с профильной организацией за 30 дней до проведения стажировки.

2.8. Прохождение стажировки оформляется приказом руководителя профильной организации с назначением руководителя стажировки из числа ведущих сотрудников подразделения Профильной организации.

2.10. Рабочий день стажера регламентируется программой стажировки, распорядком дня и планом работы подразделения профильной организации.

2.11. Стажер обязан предоставить отчет по итогам стажировки.

2.12. По итогам прохождения повышения квалификации в форме стажировки профильной организацией выдается справка о прохождении стажировки (Приложение 2).

3. Права и обязанности сторон при организации обучения

3.1. Организация обязуется:

3.1.1. не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала стажировки представить в Профильную организацию поименные списки сотрудников, направляемых на стажировку в профильную организацию;

3.1.2. предоставить программу стажировки, согласованную с руководителем профильной организации в сроки, указанные в п. 2.7 договора;

3.1.3. назначить наставника из числа работников образовательной Организации, который будет оказывать методическую помощь и нести ответственность за реализацию программы стажировки.

3.1.4. направить сотрудников в Профильную организацию для прохождения стажировки;

3.2. Профильная организация обязана:

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	8	10
Экземпляр №			

3.2.1. создать условия для реализации программы повышения квалификации в форме стажировки, предоставить помещение, необходимое оборудование, материалы, позволяющие выполнять необходимые виды работ, запланированные программой стажировки;

3.2.2. назначить ответственное лицо – руководителя стажировки из числа наиболее опытных высококвалифицированных работников Профильной организации, которое обеспечивает организацию реализации программы стажировки со стороны Профильной организации, оказывает консультационную поддержку стажера и контроль результатом его деятельности.

3.2.3. при смене лица, указанного в пункте 3.2.2 Договора, в 3-х дневный срок сообщить об этом Организации;

3.2.4. обеспечить безопасные условия реализации программы стажировки, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда и техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

3.2.5. ознакомить стажеров с правилами внутреннего трудового распорядка Профильной организации, документацией по охране труда и технике безопасности и другими локальными нормативными актами.

3.2.6. обо всех случаях нарушения стажерами правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщить наставнику стажировки от Организации;

3.3. Организация имеет право:

3.3.1. осуществлять контроль соответствия условий реализации программы стажировки требованиям настоящего Договора;

3.3.2. запрашивать информацию об организации стажировки, в том числе о качестве и объеме выполненных стажерами запланированных работ;

3.4. Профильная организация имеет право:

3.4.1. требовать от стажеров соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

3.4.2. в случае установления факта нарушения стажерами своих обязанностей в период прохождения стажировки, режима конфиденциальности приостановить реализацию программы стажировки в отношении конкретного стажера;

4. Срок действия договора

4.1. Срок действия настоящего договора устанавливается с момента его подписания на 5 лет.

4.2. Соглашение может быть расторгнуто в одностороннем, судебном порядке или по соглашению Сторон.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	9	10
Экземпляр №			

4.3. Каждая из Сторон вправе расторгнуть Соглашение, известив другую Сторону не позднее, чем за 30 (тридцать) календарных дней до момента его предполагаемого расторжения.

5. Заключительные положения

5.1. Все споры, возникающие между Сторонами по настоящему Договору, разрешаются Сторонами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2. Изменение настоящего Договора осуществляется по соглашению Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

5.3. Настоящее Договор составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Профильная организация:

Организация:

(полное наименование)

(полное наименование)

Адрес:

Адрес:

(наименование должности,
фамилия, имя, отчество (при
наличии))

(наименование должности,
фамилия, имя, отчество (при
наличии))

М.П.

М.П.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-УОД-3.1.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	10	10
Экземпляр № _____			

Приложение 2

Образец справки о прохождении стажировки

На бланке профильной организации

Справка о прохождении стажировки

Ф.И.О. стажера, место работы, должность

проходил (а) стажировку в

наименование профильной образовательной организации

период с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г. по программе (теме)

Стажировка пройдена в соответствии с программой стажировки.

Руководитель
профильной организации

И.О. Фамилия

Руководитель стажировки
от профильной организации

И.О. Фамилия

М.П.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»
	Учебно-организационная документация
	2.5. Учебный процесс
СК-УОД-2.5.-23	Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

Изменения в Положение о стажировке педагогических работников в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

На основании приказа № 572-а от 07.02.2023 г. «О внесении изменений в локальные акты ГБПОУ «ГЭТ», внести с 01.03.2023г. изменение в Положение о стажировке педагогических работников в следующей части:

В разделе 1. Общие положения ссылку на Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», заменить на:

«Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» № 762 от 24.08.2022г.»

В пункт 1.2. раздела 1. Общие положения исключить ссылки на:

Приказ Министерства образования и науки РФ от 15 декабря 2014 г. N 1580 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464";

Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 января 2014 г. N 31 "О внесении изменения в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464"».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576007

Владелец Спасов Баир Михайлович

Действителен с 10.03.2022 по 10.03.2023