Контрольная работа.

Вариант выбираем по последней цифре в номере зачетки.

**Вариант 1.**

1. Дайте определение и характеристику персоналу предприятия.
2. Охарактеризуйте цели и задачи управления с точки зрения администрации.
3. Каковы этапы реализации кадровой политики в условиях любого предприятия?
4. Что такое явочная и списочная численность персонала?

**Вариант 2.**

1. В чем заключается специфика управленческого труда.
2. Какие принципы необходимо учитывать при формировании системы управления персоналом?
3. Какое место занимает кадровое планирование в системе управления персоналом?
4. Назовите факторы внешней и внутренней среды, влияющие на процесс набора персонала.

**Вариант 3.**

1. Основные отличия в содержании труда руководителей и специалистов.
2. Раскройте сущность методов управления.
3. Что может служить источниками и путями покрытия потребностей в персонале?
4. Назовите существующие методы отбора и оценки персонала.

**Вариант 4.**

1. Приведите укрупненную классификацию затрат рабочего времени управленческого персонала.
2. Каково назначение и функции кадровой службы в условиях рыночных отношений?
3. Какова сущность и структура показателя «расходы на персонал»?
4. Дополнительные льготы для персонала, их состав и назначение.

**Вариант 5.**

1. Кратко охарактеризуйте содержание должностной инструкции и положения об отделе.
2. Понятие кадровой политики предприятия в широком и узком смысле слова.
3. Какие виды нормативов применяются для расчета численности рабочих?
4. Профориентация и адаптация персонала, их цели, задачи и формы проведения.

**Вариант 6.**

1. Дайте определение субъекту и объекту управления.
2. Назовите общие требования к кадровой политике в современных условиях.
3. Для каких категорий работников применяются нормы обслуживания?
4. Назовите виды и формы обучения персонала. Как осуществляется подготовка и переподготовка работников?

**Вариант 7.**

1. Раскройте основное содержание управления персоналом.
2. Охарактеризуйте основные типы кадровой политики.
3. Какие виды нормативов применяются для расчета численности управленческого персонала?
4. Цели и результаты оценки деятельности персонала.