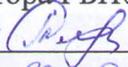


	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»
	Положение по видам деятельности
	3.8. Финансово-экономическое обеспечение
СК-ПВД-ВД-3.8.-18	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

УТВЕРЖДАЮ

И.о.директора ГБПОУ «ГЭТ»

 Т.В. Славко

2018г.

Приказ №  от 06.12. 2018 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Гусиноозерский энергетический техникум»

Гусиноозерск, 2018

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	2	13

## 1. Общие положения

Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее ГБПОУ «ГЭТ») разработано, в соответствии с законодательством Российской Федерации постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 г. № 620, приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015г. №972 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия», постановлением Правительства Республики Бурятия от 15.01.2016 г. №6 «О внесении изменений в постановление РБ от 10.02.2014 г. №620.

1. Система оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ», подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются трудовыми договорами, эффективными контрактами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами Российской Федерации, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнявшего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. В соответствии с настоящим Положением о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее - Положение) устанавливается система оплаты труда работников, подведомственная Министерству образования и науки Республики Бурятия: педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала ГБПОУ «ГЭТ».

Система оплаты труда руководителя и педагогических работников ГБПОУ «ГЭТ», подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007г. №289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия».

4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с **приложением №1** к настоящему Положению.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	13

государственных учреждениях». Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с **приложением №2** к настоящему Положению.

Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с **приложением №3** к настоящему Положению.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в трудовых договорах, эффективных контрактах, коллективном договоре, соглашениях и локальных нормативных актах ГБПОУ «ГЭТ» согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного учреждения при введении эффективного контракта» в пределах выделенных бюджетных средств.

7. Заработная плата руководителя ГБПОУ «ГЭТ», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Должностной оклад руководителя ГБПОУ «ГЭТ» определяется в соответствии с **приложением №4** к настоящему Положению.

9. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБПОУ «ГЭТ» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя. Постановление Правительства РФ №503 от 05.08.2008 г. «Положение об установлении систем оплаты труда работников федеральных, бюджетных и казённых учреждений» (в ред. Постановлений Правительства №725 от 29.09.2008 г.)

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителем ГБПОУ «ГЭТ» его заместителям и главному бухгалтеру в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

11. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю ГБПОУ «ГЭТ» определяются в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего

характера заместителям руководителя ГБПОУ «ГЭТ» устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем ГБПОУ «ГЭТ».

Оценка достигнутого ГБПОУ «ГЭТ» результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	4	13
Экземпляр №			

осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности формируемой ГБПОУ «ГЭТ».

В качестве одного из показателей эффективности работы руководителя ГБПОУ «ГЭТ» по решению Учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников ГБПОУ «ГЭТ» в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Бурятия.

12. Выплаты стимулирующего характера руководителю по результатам деятельности ГБПОУ «ГЭТ» не начисляются в случаях не обеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам ГБПОУ «ГЭТ» в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников ГБПОУ «ГЭТ», либо за счет выделенных финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнявшим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;
- начисления в ГБПОУ «ГЭТ» уровня оплаты труда отдельных категорий работников, определенных «майскими указами» Президента Российской Федерации.

13. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства образования и науки Республики Бурятия. Выполнение руководителем ГБПОУ «ГЭТ» и его заместителей дополнительной работы по совмещению, разрешается, в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителя ГБПОУ «ГЭТ», его заместителей принимается Учредителем.

14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы (за счет всех источников включая привлеченные внебюджетные средства) руководителя ГБПОУ «ГЭТ», его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников ГБПОУ «ГЭТ» устанавливается Учредителем:

- для руководителя ГБПОУ «ГЭТ» **в кратности до 4**, в том числе за счет бюджетных средств **в кратности до 3**;
- для заместителей и главного бухгалтера ГБПОУ «ГЭТ» **в кратности до 3**, в том числе за счет бюджетных средств **в кратности до 2,5**;

15. Предельная доля оплаты труда работников административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда Республиканских государственных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия устанавливается в размере не более 40 % процентов, а также перечень должностей, относимых к административному, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу ГБПОУ «ГЭТ» устанавливается приказом Министерства

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	5	13
Экземпляр №			

образования и науки Республики Бурятия.

16. Штатное расписание ГБПОУ «ГЭТ» утверждается руководителем с учетом ограничений, установленных пунктами 14, 15 настоящего Положения, и согласовывается с Учредителем.

17. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета.

18. Настоящее Положение, за исключением пунктов 12-14 Положения, не распространяется на административный, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал и педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, государственных общеобразовательных организаций, система и условия оплаты труда которых, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 г. №289 «О системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций в Республике Бурятия».

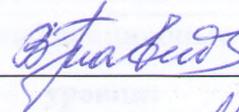
	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	6	13
Экземпляр №			

Разработал:

И.о.главного бухгалтера  Т.А.Кулакова

И.о.экономиста  Н.В.Каратаева

Согласовано:

Председатель профкома  В.С.Тазетдинова

Проверил юристконсульт  В.В.Ланская

« 6 » декабря 2018 г.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	7	13

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников ГБПОУ «ГЭТ»

**ОКЛАДЫ**  
по профессиональным квалификационным группам

ПКГ	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
ПКГ должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; Педагог-организатор; Социальный педагог;	5737
	3 квалификационный уровень	Воспитатель; Мастер производственного обучения; Методист; Педагог-психолог;	5737
	4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; Преподаватель;	5737
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением Руководитель отдела качества образовательного процесса	7235
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена		Заведующий библиотекой	7235
		Библиотекарь	5737
ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	4937
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Комендант; Секретарь	4464

	Министерство образования и науки Республики Бурятия		СК-ПВД-ВД-3.8.-18
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»		лист
	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»		листов всего
Экземпляр №			8 13
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам; Лаборант; Секретарь руководителя; Техник-программист	4937
	3 квалификационный уровень	Заведующий столовой	4937
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Экономист; Бухгалтер материальной группы; Бухгалтер расчетной группы; Бухгалтер; Юрисконсульт; Специалист по охране; Специалист по закупкам	5737
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник; Повар 2-3 разряда; Подсобный рабочий; Сторож (вахтер);	4444
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; Слесарь - ремонтник 4-5 разряда; Рабочий по комплексному обслуживанию зданий.	4464

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников ГБПОУ «ГЭТ»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ**  
**коэффициентов компенсационных выплат для работников ГБПОУ «ГЭТ»**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	За работу в ночное время	0,35

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	9	13
Экземпляр №			

**ПРИЛОЖЕНИЕ №3**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников ГБПОУ «ГЭТ»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ**  
**коэффициентов стимулирующих выплат для работников ГБПОУ «ГЭТ»**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	<b>Премияльные выплаты по итогам работы</b>	
1.1.	За выполнение заданий по предоставлению государственных услуг	Максимальным размером не ограничивается
2.	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>	
2.1.	<b>Коэффициент квалификации (Кк)</b>	
2.1.1.	<b>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 №1560/1(от базового оклада, преподавателям от педагогической нагрузки) после 2015 года</b>	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
2.1.2.	<b>Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 №520(от базового оклада, преподавателям от педагогической нагрузки) до 2015 года</b>	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
2.1.3.	<b>Медицинским работникам;</b>	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
2.2.	<b>Коэффициент неаудиторной занятости (Кнз)</b>	
	За заведование кабинетом (от базового оклада)	0,10-0,15
	За классное руководство (от базового оклада)	0,15
	За проверку письменных работ (от педагогической нагрузки)	0,2

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	10	13
Экземпляр №			

	За руководство методическими объединениями (от базового оклада)	0,15
2.3.	<b>Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)</b>	До 1,0
3.	<b>Выплаты за стаж непрерывной работы , выслугу лет (от базового оклада, преподавателям от педагогической нагрузки)</b>	
3.1.	<b>Коэффициент стажа работы (Кст)</b>	
3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской работы.	10 лет – 10% 15 лет – 15% 20 лет – 20% свыше 20 лет – 30%
4.	<b>Выплаты за классность</b>	
	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
5.	<b>Надбавки за почетные звания и ученые степени (от базового оклада, преподавателям от педагогической нагрузки)</b>	
	Коэффициент почетного звания (Кзв)	
	Почетные звания РБ	0,15
	Почетный работник РФ (СПО, НПО), Отличник РФ	0,20
	Заслуженный учитель РФ	0,30

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	11	13
Экземпляр №			

#### ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»

### ПОРЯДОК

#### Определения должностного оклада руководителя ГБПОУ «ГЭТ»

Должностной оклад руководителя ГБПОУ «ГЭТ» определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемой им организации с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = 3\text{Пср} \times 3 \times K, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

3Пср - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников ГБПОУ «ГЭТ» определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ», за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$3\text{Пср} = \frac{\text{ФОТ}}{n}, \text{ где}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ», за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников ГБПОУ «ГЭТ», за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю ГБПОУ «ГЭТ».

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя ГБПОУ «ГЭТ», устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя ГБПОУ «ГЭТ». Значения корректирующего коэффициента распределяются на уровне, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	12	13

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15-1,5
II	0,95-1,1
III	0,75-0,9
IV	0,5-0,7

Критерии отнесения учреждения к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008г. № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством образования и науки Республики Бурятия.

