

Теневая занятость. Причины. Последствия. Ответственность.

Теневая занятость (или неформальная занятость), в России иногда также называемая «левой работой», — это вид занятости, когда факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей. Обычно эти отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы не платить налоги или обойти тот или иной закон. В этом случае расчёт обычно производится наличными.

В России работодатель обязан уплачивать государству за официально нанятого (на постоянную работу) работника — страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, а также подоходный налог с зарплаты работника.

Причины

Некоторые причины, которые могут склонить работника или работодателя к такой работе:

- Более дешёвая рабочая сила, желание избежать законов о минимальной зарплате;
- Нежелание оплачивать государству налоги, страховые взносы (в России — обязательные страховые отчисления в Пенсионный фонд), алименты;
- Нежелание терять пособие по безработице или инвалидности;
- Статус нелегального мигранта;
- Криминальное прошлое;
- и другие.

Последствия

Теневая занятость вредит обществу несколькими способами.

1. Теневая экономика снижает поступление налогов в государственный и региональный бюджеты.

2. Те, кто работают в неформальной занятости, включая нелегальных мигрантов, не получают того, что положено обычным работникам, например, гарантированный минимум зарплаты, медицинское, социальное и пенсионное обеспечение. Такие работники, теряя работу, не получают пособие по безработице.

3. Неформальная занятость, неоформленные социально-трудовые отношения являются причиной эмоциональной нестабильности, тревожности, неуверенности в своем будущем самих работников, их психологического неблагополучия.

Ответственность

Необоснованное уклонение работодателя от заключения трудового договора с работником в России является нарушением Трудового кодекса РФ, за которое предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя. В законодательстве РФ также предусмотрена административная и уголовная ответственность работодателя за неуплату подоходного налога, административная ответственность работодателя за неуплату обязательных страховых отчислений в государственный пенсионный фонд за работника. В то же время, в законодательстве РФ, для работника не предусмотрены прямые механизмы контроля за уплатой обязательных

страховых отчислений работодателем государству. Работник оказывается в незащищенной ситуации, которую нужно избегать.