	Министерство образования и науки Республика Бурятия
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»
	Положение по видам деятельности
	3.8. Финансово-экономическое обеспечение
СК-ПВД-ВД-3.8.-22	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «ГЭТ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ГЭТ»

Ю. М. Спасов

Б.М. Спасов

« 17 » *января* 2022г.

Приказ № 446/1-10 от « 17 » 01 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

Гусиноозерск, 2022

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее - Положение) устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда и премирования работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее - ГБПОУ «ГЭТ»)

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Постановлением Правительства Республики Бурятия № 620 от 10.12.2014 г. «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений»; Приказом № 972 от 27 апреля 2015 г. «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия» в редакциях изменений до 01.01.2022г.; Положением о системе оплаты труда работников, утвержденного приказом № 82а-Г от 01.09.2021 г.; Коллективным договором ГБПОУ «ГЭТ».

1.3 Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности работников ГБПОУ «ГЭТ».

1.4 Значения критериев оценки эффективности деятельности работников и условия осуществления выплат определяются на основании задач, поставленных перед ГБПОУ «ГЭТ» Министерством образования и науки Республики Бурятия.

1.5 Цель оценки результативности деятельности работников - обеспечение зависимости оплаты их труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ГБПОУ «ГЭТ».

1.6 Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:

- проведение системной самооценки работником собственных результатов профессиональной и общественно - социальной деятельности;

- обеспечение внешней экспертной оценки труда;

- усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.7 Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ГБПОУ «ГЭТ».

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

1.8 Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников создается Комиссия по распределению стимулирующих и премиальных выплат работникам (далее - Комиссия). Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора ГБПОУ «ГЭТ».

2. Порядок рассмотрения и начисления стимулирующих выплат педагогическим работникам ГБПОУ «ГЭТ»

2.1 Данный раздел Положения распространяется на следующие должности работников:

- преподаватели;
- мастера производственного обучения;
- прочие педагогические работники (педагог-психолог, социальный педагог, руководитель физического воспитания, воспитатели, педагог дополнительного образования, педагог-организатор).

2.2 Стимулирующие выплаты устанавливаются только штатным педагогическим работникам ГБПОУ «ГЭТ».

2.3 Рассмотрение стимулирующих выплат педагогическим работникам производится 1 раз в месяц, при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств техникума по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.4 Рассмотрение и начисление стимулирующих выплат педагогическим работникам проводится по бальной системе в соответствии с утвержденными критериями (Приложение 1).

2.5 Подсчет баллов фиксируется в оценочном листе результативности деятельности каждого педагогического работника за отчетный период.

2.6 Стоимость одного бала определяется в следующем порядке:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга каждого педагогического работника;
- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками (общая сумма баллов);
- размер выделенной стимулирующей части оплаты труда педагогическим работникам (на момент распределения) делится на полученную общую сумму баллов. Таким образом определяется денежный вес (в рублях) каждого балла;

2.7 Показатель (за один балл) в денежном выражении умножается на сумму баллов по каждому педагогическому работнику.

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

2.8 Итоги рассмотрения утверждаются приказом директора ГБПОУ «ГЭТ» для начисления выплат.

3. Порядок рассмотрения и начисления стимулирующих выплат руководителям структурных подразделений ГБПОУ «ГЭТ»

3.1 Данный раздел Положения распространяется на следующие должности работников:

- заведующие отделений (очно-заочное, профобразования, курсовой подготовки, практического обучения);
- руководитель методическим кабинетом;
- заведующий библиотекой.

3.2 Рассмотрение стимулирующих выплат руководителям структурных подразделений производится 1 раз в год, при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств техникума по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3 Рассмотрение и начисление стимулирующих выплат руководителям структурных подразделений проводится по бальной системе в соответствии с утвержденными критериями (Приложение 2).

3.4 Подсчет баллов фиксируется в оценочном листе результативности деятельности каждого руководителя структурного подразделения по итогам учебного года.

3.5 Стоимость одного бала определяется в следующем порядке:

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга каждого руководителя структурного подразделения;
- суммируются баллы, полученные всеми руководителями структурного подразделения (общая сумма баллов);
- размер выделенной стимулирующей части оплаты труда руководителям структурных подразделений (на момент распределения) делится на полученную общую сумму баллов. Таким образом определяется денежный вес (в рублях) каждого балла;

3.6 Показатель (за один балл) в денежном выражении умножается на сумму баллов по каждому руководителю структурного подразделения.

3.7 Итоги рассмотрения утверждаются приказом директора ГБПОУ «ГЭТ» для начисления выплат.

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

4. Порядок рассмотрения и начисления стимулирующих выплат

учебно-вспомогательному и обслуживающему (вспомогательному) персоналу ГБПОУ «ГЭТ»

4.1 Данный раздел Положения распространяется на следующие должности работников:

- бухгалтер, экономист
- специалист по закупкам
- специалист по охране труда
- техник-программист
- секретарь руководителя, секретарь, делопроизводитель
- инспектор по кадрам
- заведующий общежитием
- водитель
- рабочий по комплексному обслуживанию зданий
- дворник
- уборщик служебных помещений

4.2 Стимулирующие выплаты учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу рассматриваются на основании письменных служебных заявлений от руководителей структурных подразделений с указанием выполненных работ, которые либо не предусмотрены должностной инструкцией работников, либо завершены успешно. А также при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств техникума по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.3 Размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу применяется в процентном соотношении от базового оклада, но не более 100 %.

4.4 Итоги рассмотрения утверждаются приказом директора ГБПОУ «ГЭТ» для начисления выплат.

5. Порядок рассмотрения и начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу ГБПОУ «ГЭТ»

5.1 Данный раздел Положения распространяется на следующие должности работников:

- заместитель директора по учебной работе
- заместитель директора по воспитательной работе
- заместитель директора по безопасности и АХЧ
- главный бухгалтер

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

5.2 Стимулирующие выплаты работникам, занимаемым данные должности (п.5.1), назначаются самостоятельно директором техникума, в предельной доле 40% стимулирующих выплат административно-управленческому и вспомогательному персоналу от общей выделенной стимулирующей части оплаты труда работникам на момент рассмотрения.

5.3 Рассмотрение стимулирующих выплат заместителям директора и главному бухгалтеру производится 1 раз в год, при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств техникума по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.4 Итоги рассмотрения утверждаются приказом директора ГБПОУ «ГЭТ» для начисления выплат.

6. Основания лишения, снижения стимулирующих выплат работникам ГБПОУ «ГЭТ»

6.1 Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности работника не назначаются при следующих обстоятельствах:

- за нарушение Устава ГБПОУ «ГЭТ»;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «ГЭТ»;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся и работников;
- при наличии дисциплинарных взысканий в течении года.

6.2 Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности работника снижаются при следующих обстоятельствах:

- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений директора ГБПОУ «ГЭТ», а также локальных нормативных актов;
- при обоснованных письменных жалобах участников образовательных отношений на нарушение педагогическим работником норм педагогической этики, а также на низкое качество обучения, подтвержденные результатом служебного расследования;
- при нарушении правил ведения документации;
- при пассивном участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях техникума и мероприятиях других уровней;

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	ЛИСТОВ всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

- за халатное отношение к сохранности материальных ценностей: оборудования, инвентаря, учебной литературы.

6.3 Лишение или снижение стимулирующих выплат работнику в установленный период утверждаются приказом директора ГБПОУ «ГЭТ».

6.4 Вновь принятым работникам в ГБПОУ «ГЭТ» стимулирующие выплаты устанавливаются по истечении испытательного срока их работы в ГБПОУ «ГЭТ».


7. Заключительное положение


7.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГБПОУ «ГЭТ». Действует при внесении соответствующих изменений и дополнений или до принятия нового Положения.

Разработал:

Главный бухгалтер  Е.В. Миронова

Согласовано:

Заместитель директора по учебной работе  Т.В. Славко

Заместитель директора по воспитательной работе  Е.С. Мангатаева

Заместитель директора по безопасности и АХЧ  Р.Р. Нурғалиев

Руководитель методического кабинета  Л.В. Белых

Инспектор отдела кадров  Е.А. Гуржапова

Председатель профкома  В.С. Тазетдинова

«17» января 2022 г.

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

Приложение 1 к положению «О
стимулирующих выплатах работникам
ГБПОУ «ГЭТ»

**Критерии оценки работы преподавателей,
мастеров производственного обучения**

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Проведение открытого урока и внеурочных мероприятий - на уровне программно-цикловой комиссии - на районном уровне - на республиканском уровне - на российском, международном уровне	1 балл 3 балла 10 баллов 15 баллов
2	Результативность очного участия в предметных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, НПК на районном и региональном уровнях	1 место - 5 баллов за каждого участника 2 место - 4 балла за каждого участника 3 место - 3 балла за каждого участника Подготовка к участию - 2 балла
3	Результативность заочного участия в предметных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, НПК на районном и региональном уровнях	1 место - 3 балла за каждого участника 2 место - 2 балла за каждого участника 3 место - 1 балла за каждого участника Участие без достижения - 0,5 балла за каждого участника
4	Личное участие педагогов в олимпиадах, конкурсах, НПК, наличие публикаций на любом уровне	Очное участие: 1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла Участие – 2 балла Заочное участие: 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Участие – 0,5 балла
5	Подготовка, участие в Чемпионатах Ворлдскиллс на региональном уровне	Призовое место - 20 баллов Участие - 10 баллов
6	Подготовка, участие в мероприятиях Всероссийской программы «Билет в будущее» (Подготовка и проведение профессиональных проб) на уровне учреждения	3 балла (за подготовку и проведение одной пробы)
7	Работа в ЭБС на платформе Профобразование (учитывается количество посещений, книговыдача, организация работы по учебной дисциплине с группами обучающихся)	Участие в вебинарах с сертификатом - 1 балл Работа на площадке в период дистанционного обучения - 5 баллов
8	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 5 баллов
9	За несвоевременную сдачу отчетности по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, в том числе по практическому обучению, по итогам промежуточной аттестации	минус 2 балла
10	За несвоевременное заполнение журналов теоретического и практического обучения	минус 2 балла

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

11	Сохранность контингента	2 балла
12	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы куратора группы

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Организация выездов на экскурсии, акции, форумы - на районном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском, международном уровне	3 балла 10 баллов 15 баллов
2	Выполнение работы в качестве общественного воспитателя	3 балла
3	Внеурочная деятельность по воспитательной работе (секции, кружки)	2 балла

Критерии оценки работы педагога психолога

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Сохранность контингента обучающихся, при имеющихся психологических расстройствах - положительная динамика - сохранение контингента - отрицательная динамика	2 балла 1 балл 0 баллов
2	Позитивный психологический микроклимат в группах - отсутствие конфликтных ситуаций - положительный исход событий при наличии жалоб конфликтов, заявлений	2 балла 1 балл
3	Положительная динамика количества обучающихся, принявших участие в творческих конкурсах, фестивалях (всероссийский, региональный, муниципальный уровень, школьный уровень)	2 балла
4	Наличие публикаций - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском, международном уровне	3 балла 5 баллов 10 баллов
5	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 5 баллов
6	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы социального педагога

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Своевременное оформление и сдача документов, отчетов	1 балл
2	Отсутствие жалоб и обращений от обучающихся и законных представителей обучающихся на работу социального педагога	1 балл
3	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	2 балл

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

4	Положительная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений обучающимися	2 балл
5	Наличие публикаций - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском, международном уровне	3 балла 5 баллов 10 баллов
5	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 5 баллов
6	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы педагога-организатора

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Работа со студенческим самоуправлением (проведение собраний, мероприятий для улучшения студенческой жизни в учреждении)	1 балл
2	Работа с общественными организациями (мероприятия с привлечением активных учащихся)	1 балл
3	Результативность при организации работы классных руководителей для участия во всероссийских, международных и районных конкурсах (за каждое мероприятие)	1 место – 5 баллов 2 место – 4 балла 3 место – 3 балла
4	Эстетическое и актуальное содержание закрепленных стендов в учреждении	1 балл
5	Наличие публикаций - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на российском, международном уровне	3 балла 5 баллов 10 баллов
5	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 5 баллов
6	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы педагога дополнительного образования

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Результативность организации и участия во всероссийских, международных и районных конкурсах	1 место - 5 баллов за каждого участника 2 место - 4 балла за каждого участника 3 место - 3 балла за каждого участника Подготовка к участию - 2 балла
2	Наличие публикаций - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на российском, международном уровне	3 балла 5 баллов 10 баллов

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

3	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 5 баллов
4	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы руководителя физического воспитания

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Результативность организации и участия во всероссийских, международных и районных спортивных мероприятиях	1 место - 5 баллов за каждого участника 2 место - 4 балла за каждого участника 3 место - 3 балла за каждого участника Подготовка к участию - 2 балла
2	Проведение внутриучрежденческого спортивного мероприятия	3 балла
3	Наличие публикаций - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на российском, международном уровне	3 балла 5 баллов 10 баллов
4	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 5 баллов
5	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы воспитателя

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися (проживающих в общежитии) без уважительных причин	1 балл
2	Проведение праздничного мероприятия в общежитии	3 балла
3	Вовлечение обучающихся (проживающих в общежитии) в кружковую работу	75-100% - 3 балла 50-74% - 2 балла
4	Отсутствие жалоб и обращений от обучающихся и законных представителей обучающихся (проживающих в общежитии) на работу воспитателя	1 балл
4	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 5 баллов
5	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

Приложение 2 к положению «О
стимулирующих выплатах работникам
ГБПОУ «ГЭТ»

**Критерии оценки работы
заведующего по профессиональному образованию и БОП,
заведующего очного и заочного отделений**

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Сохранность контингента: (кол-во студентов очной формы обучения на конец уч.года / кол-во студентов очной формы обучения на начало уч.года)*100	от 95 до 100% - 5 баллов
2	Успеваемость студентов: (численность студентов очной формы обучения завершивших уч.год без неудовлетворительных оценок/ общее кол-во студентов очной формы обучения на конец уч.года)*100	от 90 до 100% -5 баллов от 80 до 90% - 3 балла менее 80% - 0 баллов
3	Качество знаний студентов: (численность студентов очной формы обучения завершивших уч.год на «4» и «5»/ общее кол-во студентов очной формы обучения на конец уч.года)*100	от 50 до 70% - 5 баллов от 20 до 50% - 3 балла менее 20% - 0 баллов
4	Количество выпускников, получивших дипломы с отличием	2 балла
5	Качественная организация и проведение ВПР	2 балла
6	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через участие в семинарах, конференциях, олимпиадах, круглых столах организованных самим образовательным учреждением: - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском или международном уровне	2 балла 3 балла 5 баллов
7	Введение в текущем году новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда, аккредитация, лицензирование программ, площадок для проведения ДЭ, получение заключений различных ведомств на соответствие	5 баллов
8	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: - участие на республиканском уровне - наличие победителей и призеров на республиканском уровне и выше	2 балла 3 балла
9	Выполнение плана по внебюджетной деятельности	100% - 3 балла свыше 100% - 5 баллов
10	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, законных представителей обучающихся, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	2 балла
11	Отсутствие дисциплинарных взысканий у подчиненных сотрудников, согласно структуре организации	1 балл
12	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

Критерии оценки работы заведующего практическим обучением

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Сохранность контингента: (кол-во студентов очной формы обучения на конец уч.года / кол-во студентов очной формы обучения на начало уч.года)*100	от 95 до 100% - 5 баллов
2	Успеваемость студентов по практическому обучению: (численность студентов очной формы обучения завершивших уч.год без неудовлетворительных оценок/ общее кол-во студентов очной формы обучения на конец уч.года)*100	от 90 до 100% - 5 баллов от 80 до 90% - 3 балла менее 80% - 0 баллов
3	Качество знаний студентов по практическому обучению: (численность студентов очной формы обучения завершивших уч.год на «4» и «5»/ общее кол-во студентов очной формы обучения на конец уч.года)*100	от 50 до 70% - 5 баллов от 20 до 50% - 3 балла менее 20% - 0 баллов
4	Доля обучающихся очной формы обучения, прошедших производственную практику на предприятиях, с которыми образовательным учреждением заключены долгосрочные (более 1 года) соглашения (договоры), от общего числа выпускников очной формы обучения	от 30% до 50% - 1 балл от 50% до 70% - 2 балла 70% и более - 3 балла
5	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, олимпиад, организованных самим образовательным учреждением: - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском или международном уровне	2 балла 3 балла 5 баллов
6	Введение в текущем году новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда, аккредитация, лицензирование программ, площадок для проведения ДЭ, получение заключений различных ведомств на соответствие	5 баллов
7	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: - участие на республиканском уровне - наличие победителей и призеров на республиканском уровне и выше	2 балла 3 балла
8	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, законных представителей обучающихся, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	2 балла
9	Отсутствие дисциплинарных взысканий у подчиненных сотрудников, согласно структуре организации	1 балл
10	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы заведующего МЦПК

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Выполнение плана по внебюджетной деятельности (прием обучающихся на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов)	100% - 3 балла свыше 100% - 5 баллов
2	Введение в текущем году новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда, аккредитация, лицензирование программ, площадок для проведения ДЭ, получение заключений различных ведомств на соответствие	5 баллов
3	Отсутствие дисциплинарных взысканий у подчиненных сотрудников, согласно структуре организации	1 балл
4	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Экземпляр №	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

Критерии оценки работы заведующего методическим кабинетом

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Наличие разработанных на базе образовательного учреждения и внедрённых в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, локально-нормативных документов, рекомендованных к применению в образовательном процессе - на уровне образовательного учреждения - на региональном уровне	3 балла 5 баллов
2	Введение в текущем году новых профессий (специальностей), востребованных на региональном рынке труда, аккредитация, лицензирование программ, площадок для проведения ДЭ, получение заключений различных ведомств на соответствие	5 баллов
3	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации, стажировок на базе предприятий от общего числа педагогических работников	от 20 до 30% - 2 балла от 30 % и более - 3 балла
4	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории от общего числа педагогических работников	от 40% и более - 3 балла
5	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через участие в семинарах, конференциях, олимпиадах, круглых столах организованных самим образовательным учреждением: - на муниципальном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском или международном уровне	2 балла 3 балла 5 баллов
6	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: - участие на республиканском уровне - наличие победителей и призеров на республиканском уровне и выше	2 балла 3 балла
7	Обучающиеся, ставшие победителями или призёрами конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций: - наличие номинаций на республиканском уровне - наличие победителей на республиканском уровне - наличие достижений на межрегиональном, всероссийском уровне	3 балла 4 балла 5 баллов
8	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы заведующего библиотекой

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Регулярная организация проведения информационно-методической работы, тематических выставок по актуальным вопросам новых педагогических технологий	2 балла
2	Проведение читательских конференций на актуальные темы по вопросам воспитания обучающихся	2 балла
3	Расширение образовательных возможностей обучающихся через неделю чтения, творческие конкурсы, издательскую деятельность и др.	1 балл
4	Удельный вес пользования обучающимися и работниками абонементом электронно-библиотечной системой	от 40% и более - 3 балла
5	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям, по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Министерство образование и науки Республики Бурятия
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Гусиноозерский энергетический техникум»
(ГБПОУ «ГЭТ»)

ПРИКАЗ

03.10.2023 г.

668-а

г. Гусиноозерск

О внесении изменений в
локальные акты ГБПОУ «ГЭТ»

С целью актуализации документации СМК и решения методического совета № 1 от 13.09.2023 года, приказываю:

1. Внести изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»:

В приложении 1 Критерии оценки работы преподавателей, мастеров производственного обучения заменить Приложением 1 настоящего приказа.

В приложении 1 Критерии оценки работы кураторов заменить Приложением 2 настоящего приказа.

2. Руководителю методическим кабинетом Ульяновой С. А. организовать ознакомление персонала с изменениями, внести соответствующую отметку в лист регистрации изменений.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Спасов Б.М.

Исп. Ульянова С.А.

Критерии оценки работы преподавателей, мастеров производственного обучения

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Проведение открытого урока и внеурочных мероприятий - на уровне ПЦК - на районном уровне - на республиканском уровне	До 5 баллов До 7 баллов очно-15 баллов, онлайн 10 баллов
2	Результативность очного участия в предметных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, НПК на районном и региональном уровнях	1 место -8 баллов за личное участие (команду) 2 место - 7 балла за личное участие (команду) 3 место -6 балла за личное участие (команду) Участие - 4 балла за личное участие (команду)
3	Результативность заочного участия в предметных олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, НПК на районном и региональном уровнях	1 место - 3 балла за личное участие (команду) 2 место - 2 балла за личное участие (команду) 3 место - 1 балла за личное участие (команду) Участие - 0,5 балла за личное участие команду)
4	Личное участие педагогов в олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, НПК, наличие публикаций на любом уровне	Очное участие: 1 место - 8 баллов 2 место - 7 баллов 3 место - 6 баллов Участие- 4 балла Заочное участие: 1 место - 3 балла 2 место - 2 балла 3 место- 1 балл Участие - 0,5 балла
5	Подготовка, участие в Чемпионатах «Молодые профессионалы» и «Абилимпикс» на региональном уровне	Призовое место - 20 баллов Участие - 10 баллов
6	Подготовка, участие в мероприятиях Всероссийской программы «Билет в будущее» Подготовка и проведение профессиональных проб на уровне учреждения	3 балла (за подготовку и проведение одной пробы)
7	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 10 баллов
8	Наличие квалификационной категории первая квалификационная категория высшая квалификационная категория	2 балла 4 балла

9	Ведение и участие в проектах: наставничество, Код будущего и другие)	от 5 до 10 баллов
10	За несвоевременную сдачу отчетности по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, в том числе по практическому обучению (1 раз в семестр)	минус 2 балла
11	Мониторинг трудоустройства (1 раз в квартал)	до 50 % - 2 баллов 50-60 % - 3 баллов 60-66 % - 4 балла свыше 67 % - 5 баллов
12	За несвоевременное заполнение журналов теоретического и практического обучения (1 раз в два месяца)	минус 2 балла
13	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов

Критерии оценки работы кураторов группы

№	Критерий оценки	Шкала показателя
1	Организация выездов на экскурсии, акции, форумы - на районном уровне - на республиканском уровне - на всероссийском, международном уровне	3 балла 10 баллов 15 баллов
2	Выполнение работы в качестве общественного воспитателя	3 балла за одного
3	Внеурочная деятельность по воспитательной работе (секции, кружки)	3 балла
4	Результативность участия в творческих мероприятиях на районном и региональном уровнях	1 место -8 баллов за личное участие (команду) 2 место - 7 балла за личное участие (команду) 3 место -6 балла за личное участие (команду) Участие - 4 балла за личное участие (команду)
5	Показатель самообразования: курсы повышения квалификации (очное) курсы повышения квалификации (дистанционное) переподготовка	3 балла (за одни курсы) 1 балл (за одни курсы) 10 баллов
6	Выполнение дополнительной работы, не относящейся к должностным обязанностям по собственной инициативе	от 2 до 5 баллов
7	За несвоевременное заполнение в журналах теоретического обучения сведений по проведению классных часов (1 раз в два месяца)	минус 2 балла
8	Сохранность контингента (один раз в квартал)	2 балла

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 504707717602515670935380417862998762092077159056

Владелец Спасов Баир Михайлович

Действителен с 06.03.2023 по 05.03.2024