

	Министерство образования и науки Республика Бурятия
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»
	Положение по видам деятельности
	3.8. Финансово-экономическое обеспечение
СК-ПВД-ВД-3.8.-22	Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»


 УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБПОУ «ГЭТ»
Б.М. Спасов Б.М. Спасов
 «01» сентября 2022г.
 Приказ № 504-а от «01» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Гусиноозерский энергетический техникум»
(ГБПОУ «ГЭТ»)

Гусиноозерск, 2022

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	2	15


Настоящее Положение о системе оплаты труда работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее ГБПОУ «ГЭТ») разработано, в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» (в ред. Постановлений Правительства Республики Бурятия от 15.07.2015 N 359, от 15.01.2016 N 6, от 02.08.2016 N 365, от 11.08.2016 N 374, от 27.09.2016 N 450, от 14.04.2017 N 164, от 21.06.2019 N 333, от 06.12.2019 N 642, от 07.04.2020 N 181, от 14.04.2021 N 160), приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 27.04.2015г. №972 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия» (в ред. Приказов Минобрнауки Республики Бурятия от 24.06.2015 N 1553, от 11.02.2016 N 188, от 15.02.2017 N 242, от 18.04.2018 N 742, от 27.08.2018 N 1529, от 25.10.2019 N 1633, от 27.01.2020 N 97, от 03.11.2020 N 1253, от 25.08.2021 N 1192).

1. Система оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ» включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются трудовыми договорами, эффективными контрактами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами Российской Федерации, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- мнения представительного органа работников.

В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»: педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнявшего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	3	15
Экземпляр №			

3. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с **приложением №1** к настоящему Положению.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

4.1. Работникам ГБПОУ «ГЭТ» могут быть назначены следующие компенсационные выплаты:

- за тяжелую работу, работу с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за работу в ночную смену;
- за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников: заведование кабинетом (мастерской, лабораторией), руководство методическим объединением, проверка письменных работ, кураторство группы.

Коэффициенты компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с **приложением № 2** к настоящему Положению.

4.2. В настоящем Положении под сверхурочной понимается работа, производимая работником по инициативе директора ГБПОУ «ГЭТ», за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

За сверхурочную работу работникам устанавливаются доплаты:

- за первые два часа сверхурочной работы – в размере 150 процентов часовой ставки;
- за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов часовой ставки.

Указанные доплаты не производятся работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.


4.3. За работу в выходные и праздничные дни работникам с повременной оплатой труда устанавливаются доплаты:

- в размере 100 процентов часовой ставки – если работа в выходной или праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;
- в размере 200 процентов часовой ставки – если работа в выходной или праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.4. В настоящем Положении под работой в ночное время понимается работа с 22 часов вечера до 6 часов утра.

4.5. За выполнение обязанностей за временно отсутствующего работника (совмещение) доплата выплачивается в течение всего периода выполнения обязанностей.

4.6. Начисление и выплата доплат компенсационного характера, производится ежемесячно в соответствии с табелем учета рабочего времени, трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, приказом директора ГБПОУ «ГЭТ».

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	4	15

4.7. Расчет размера часовой ставки производится путем деления суммы начисленной в расчетном периоде заработной платы на количество рабочих дней в этом периоде по календарю пятидневной рабочей недели и на 8 часов (величину продолжительности рабочего дня).

4.8. Совокупный размер доплат, установленных работнику, максимальным размером не ограничивается.

4.9. По желанию работника вместо доплат, указанных в пунктах 4.2 и 4.3 настоящего Положения, могут предоставляться дополнительные дни отдыха.

4.10. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями осуществляются в размерах, установленных федеральным законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Бурятия.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 г. №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях».

5.1. Работникам ГБПОУ «ГЭТ» могут быть назначены следующие стимулирующие выплаты:

- за выполнение работы отдельных заданий;
- за качество выполненных работ: коэффициент квалификации, коэффициент сложности обучаемой профессии, коэффициент уровня управления;
- за стаж непрерывной работы в ГБПОУ «ГЭТ»;
- за классность;
- за почетные звания и ученую степень;
- за интенсивность труда.

Коэффициенты стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с **приложением №3** к настоящему Положению.


5.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в трудовых договорах, эффективных контрактах коллективном договоре, соглашениях и локальных нормативных актах ГБПОУ «ГЭТ» согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного учреждения при введении эффективного контракта» в пределах выделенных бюджетных средств.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется при утверждении штатного расписания в пределах выделенных бюджетных средств.

Назначение стимулирующих выплат осуществляется, при наличии экономии фонда оплаты труда и выполнении плана внебюджетной деятельности ГБПОУ «ГЭТ».

5.3. Не начисляются стимулирующие выплаты работникам, имеющим дисциплинарные взыскания за:

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на работе в состоянии алкогольного, токсического или иного наркотического опьянения;
- опоздание к началу рабочего дня без предупреждения непосредственного руководителя;

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	5	15

- невыполнение распоряжений руководителя;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника обязанностей.

Директор ГБПОУ «ГЭТ» имеет право досрочно снять с работника дисциплинарное взыскание по собственной инициативе, просьбе работника или по ходатайству его непосредственного руководителя.

Указанное распоряжение оформляется приказом директора ГБПОУ «ГЭТ».

5.4. Единовременные (разовые) премии выплачиваются:

- в связи с профессиональными праздниками, по итогам работы за год – из внебюджетных средств;
- в иных случаях, предусмотренных данным Положением, из фонда оплаты труда.

Размер единовременных (разовых) премий устанавливается приказом директора ГБПОУ «ГЭТ» в зависимости от результатов работы каждого работника.

6. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки на учебный год. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом.

6.1. Тарификационная часть фонда оплаты труда педагогических работников, а также тарификационный список формируются исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту и рабочему учебному плану (академические часы):

- Часы, отведенные на обязательную аудиторную нагрузку, при этом проведение лабораторных работ и практических занятий, учебной практики учебная группа может делиться на подгруппы. Предусматривается деление группы на подгруппы по дисциплинам: «Информатика и информационно-коммуникационные технологии», «Иностранный язык», «Инженерная графика».

- Часы, отведенные на консультации (групповые, индивидуальные), не более 100 часов на одну группу на учебный год;

- Часы, отведенные на государственную итоговую аттестацию. Количество часов, отведенных на проведение письменного и устного экзаменов, предусматривается в расчете 0,33 академического часа на одного обучающегося.


- Часы по учебной и производственной практикам.

В ставку мастера производственного обучения входит руководство производственной практикой в объеме 1440 часов или проведение часов учебной практики в объеме 720 часов.

6.2. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом с педагогическим работником.

6.3. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 6.4 и 6.5 настоящего Положения.

6.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году (по инициативе работодателя) за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	6	15

снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

6.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

6.6. Для педагогических работников введен суммированный учет рабочего времени. Учетным периодом признается десять месяцев.

6.7. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

6.8. Норма часов учебной (преподавательской) нагрузки за ставку заработной платы преподавателям ГБПОУ «ГЭТ» установлена в объеме 720 часов. Нормируемая часть рабочего времени определяется в академических часах и включает проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности, и краткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся.

6.9. Количество часов установленной учебной нагрузки соответствует количеству проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

6.10. За часы учебной нагрузки сверх установленной нормы производится дополнительная оплата из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

6.11. Учебная нагрузка преподавателей на учебный год ограничивается верхним пределом 1440 академических часов. Максимальный объем учебных поручений в рамках почасовой оплаты не может превышать 300 часов.


6.12. Должностной оклад руководителя физического воспитания выплачиваются с учетом ведения им преподавательской работы в объеме 360 часов в год.

6.13. Преподавательская работа руководящих и других работников ГБПОУ «ГЭТ» без занятия штатной должности преподавателя оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе, но при условии продолжительности рабочего времени по совместительству не более 360 часов за учебный год.

6.14. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий осуществляется при условии, если преподаватели, для которых образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

6.15. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

6.16. При освобождении преподавателей от учебных занятий (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателей от учебных

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	7	15

занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки уменьшается на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц.

6.17. Ответственность за распределение и выполнение учебной нагрузки возлагается на заместителя директора по учебной работе. Контроль выполнения учебной нагрузки преподавателей осуществляет заведующий учебной частью.

6.18. При подведении итогов выполнения нагрузки проверяются журналы учебных занятий. В конце учебного года каждый педагогический работник обязан предоставить свод по форме №3, на основании которого производится сверка, при необходимости корректировка, начислений заработной платы за текущий учебный год. После этого рассчитываются отпускные выплаты.

7. Заработная плата директора ГБПОУ «ГЭТ», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются директором ГБПОУ «ГЭТ» его заместителям и главному бухгалтеру в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством РФ, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

7.1. Должностной оклад директора ГБПОУ «ГЭТ» определяется в соответствии с **приложением №4** к настоящему Положению.

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера ГБПОУ «ГЭТ» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора.


7.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат директору ГБПОУ «ГЭТ» определяются в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Учредителем, в том числе достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ). Выплаты стимулирующего характера заместителям директора ГБПОУ «ГЭТ» устанавливается с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых директору ГБПОУ «ГЭТ».

Оценка достигнутого ГБПОУ «ГЭТ» результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Учредителем.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования директора ГБПОУ «ГЭТ», полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления ГБПОУ «ГЭТ» отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом Учредителя.

В качестве одного из показателей эффективности работы директора ГБПОУ «ГЭТ» по решению Учредителя может быть установлен рост средней заработной платы работников ГБПОУ «ГЭТ» в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Бурятия.

Осуществление стимулирующих выплат директору, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу Министерства образования и науки Республики Бурятия.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	8	15

7.3. Выплаты стимулирующего характера директору по результатам деятельности ГБПОУ «ГЭТ» не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам ГБПОУ «ГЭТ» в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства за счет внутренних источников ГБПОУ «ГЭТ», либо за счет выделенных финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;
- начисления в ГБПОУ «ГЭТ» уровня оплаты труда отдельных категорий работников, определенных «майскими указами» Президента Российской Федерации.

7.4. Выполнение руководителем ГБПОУ «ГЭТ» и его заместителями дополнительной работы по совмещению, разрешается, в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении директора ГБПОУ «ГЭТ» его заместителей принимается Учредителем.

8. Начисление и выплата заработной платы

8.1. Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим Положением.

8.2. Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор, табель учета рабочего времени и приказы, утвержденные директором ГБПОУ «ГЭТ».

8.3. Табели учета рабочего времени заполняет Инспектор по кадрам.


8.4. Работникам, проработавшим неполный рабочий период, заработная плата начисляется за фактически отработанное время.

8.5. Определение размеров заработной платы по основной и совмещаемой должностям (видам работ), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

8.6. Заработная плата работникам перечисляется на указанный работником счет в банке, либо выплачивается в кассе ГБПОУ «ГЭТ» на условиях предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

8.7. Каждому работнику выдается расчетный лист с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, с указанием размера и оснований произведенных удержаний, а также общей денежной суммы, подлежащей выплате.

8.8. Заработная плата выплачивается не менее двух раз в месяц: 25 числа за первую половину текущего месяца и 10 числа окончательный расчет за предыдущий месяц. За декабрь месяц заработная плата выплачивается в следующем порядке: 20 числа – за первую половину месяца, 25 числа расчет с учетом фактически отработанного времени за данный месяц и 15 января окончательный расчет за декабрь месяц.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	9	15

8.9. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

8.10. При невыполнении работником должностных обязанностей по вине работодателя оплата производится за фактически проработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника.

8.12. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а также по заявлению Работника.

8.14. Справки о размере заработной платы, начислениях и удержаниях из нее выдаются только лично работнику.

8.15. Оплата отпуска работникам производится не позднее чем за три дня до его начала.

8.16. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной плате производится в последний день работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, в указанный выше срок работнику выплачивается не оспариваемая работодателем сумма.

8.17. В случае смерти работника заработная плата, не полученная им, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего, не позднее недельного срока со дня подачи в ГБПОУ «ГЭТ» документов, удостоверяющих смерть работника.

9. Индексация заработной платы производится до минимального размера оплаты труда каждому работнику, если месячная заработная плата работника, ниже установленного значения в соответствии с федеральным локальным актом, пропорционально занимаемой ставке.


10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера и средней заработной платы работников ГБПОУ «ГЭТ» устанавливается Учредителем:

- для директора в кратности до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 3;
- для заместителей и главного бухгалтера в кратности до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников ГБПОУ «ГЭТ» формируется за счет всех источников финансового обеспечения, включая привлеченные внебюджетные средства и рассчитывается за календарный год.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

11. Штатное расписание ГБПОУ «ГЭТ» по фонду отплаты труда из средств республиканского бюджета утверждается директором и согласовывается с Учредителем, с учетом ограничений, установленных пунктами 8, 9 настоящего Положения.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	10	15

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда ГБПОУ «ГЭТ» устанавливается в размере не более 40 % процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу ГБПОУ «ГЭТ» устанавливается приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия.

Штатное расписание ГБПОУ «ГЭТ», по фонду оплаты труда из средств от приносящей доход деятельности, утверждается директором с учетом ограничений, установленных пунктами 8, 9 настоящего Положения

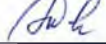
Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема средств республиканского бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ГБПОУ «ГЭТ».

12. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГБПОУ «ГЭТ» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2022г. Действует при внесении соответствующих изменений и дополнений или до принятия нового Положения.

Разработал:

Главный бухгалтер  Е.В. Миронова

Согласовано:

Заместитель директора по учебной работе  Т.В. Славко


Врио Заместителя директора по воспитательной работе  Е.А. Гуржапова

Заместитель директора по безопасности и АХЧ  Р.Р. Нургалиев

Инспектора отдела кадров  М.В. Хусаева

Председатель профкома  В.С.Тазетдинова


«21» сентября 2022 г.


	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	11	15

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников ГБПОУ «ГЭТ»

ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
ПКГ должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	Педагог-организатор, Социальный педагог	10 337
	3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения, Воспитатель, Педагог-психолог	10 337
	4 квалификационный уровень	Преподаватель, Руководитель физического воспитания	10337
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	13 036
	2 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением, Руководитель отдела качества образовательного процесса	13 166
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, Секретарь,	7 953
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, Лаборант, Секретарь руководителя, Техник-программист	8 896
	3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием	10 675


	Министерство образования и науки Республика Бурятия		СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»		лист	листов всего
	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»		12	15
Экземпляр №				
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Экономист, Бухгалтер материальной группы, Бухгалтер расчетной группы, Бухгалтер, Юрисконсульт, Специалист по охране труда, Специалист по закупкам	10 337	
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник, Уборщик служебных помещений	7 918	
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, Механик, Диспетчер автомобильного транспорта, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 953	

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	13	15
Экземпляр №			

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ
коэффициентов компенсационных выплат для работников ГБПОУ «ГЭТ»


№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент/ сумма
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:	
	Вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1), установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда	0,04
2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	
2.1.	За сверхурочную работу	0,05-0,1
2.2	За работу в выходные и праздничные дни	0,1-0,2
2.3	За работу в ночное время	0,35
2.	За совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника	Устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ в пределах фонда оплаты труда
2.3.	За работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ:	
2.3.1.	За заведование (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы):	
	кабинетами	0,03
	учебными мастерскими, лабораториями	0,05
2.3.2.	За руководство методическими объединениями (устанавливается к должностному окладу за норму часов педагогической работы):	0,05
2.3.3	Сложность и приоритетность предмета, включая проверку письменных работ (устанавливается от ставки заработной платы, согласно нагрузке по данному предмету):	
	Русский язык, математика	0,10
	Иностранные языки, литература, физика, история	0,05
	Информатика, биология, обществознание	0,03
2.3.4	За кураторство групп педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в соответствии с Правительством Республики Бурятия от 19.06.2020 N 368 "О выплате денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций в Республике Бурятия"	5 000,00 руб.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	14	15

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению о системе оплаты труда
работников ГБПОУ «ГЭТ»

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ коэффициентов стимулирующих выплат для работников ГБПОУ «ГЭТ»

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Премияльные выплаты по итогам работы	
1.1.	За выполнение заданий по итогам работы	Максимальным размером не ограничивается
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
2.1.1.	Педагогическим работникам (от базового оклада, преподавателям от педагогической нагрузки)	
	Высшая квалификационная категория	0,20
	Первая квалификационная категория	0,10
2.2	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,02-0,10
2.3	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы	до 0,70
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы , выслугу лет (от базового оклада, преподавателям от педагогической нагрузки)	
3.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	
3.1.1.	Педагогическим, медицинским, бухгалтерским, административно-управленческим работникам за продолжительность педагогической, медицинской, бухгалтерской, административно-управленческой работы:	
	от 5 до 10 лет	0,05
	от 10 до 15 лет	0,10
	от 15 до 20 лет	0,15
	от 20 лет и выше	0,20
4.	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,10
5.	Надбавки за почетные звания и ученые степени (от базового оклада, преподавателям от педагогической нагрузки)	
	Кандидат наук (Куч.ст.)	0,05
	Доктор наук (Куч.ст.)	0,10
	Почетные звания РБ (Кзв.)	0,05
	Почетные звания РФ (Кзв.)	0,10
	Заслуженный учитель РФ (Кзв.)	0,15
6.	Надбавка за интенсивность труда	до 1,0

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-22	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Положение с изменениями о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»	15	15

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»

ПОРЯДОК

Определения должностного оклада директора ГБПОУ «ГЭТ»

Должностной оклад директора ГБПОУ «ГЭТ» определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемой им организации с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{ср} \times Н \times К, \text{ где:}$$

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

Н - коэффициент, устанавливаемый нормативным актом учредителя в размере от 1 до 3;

К - корректирующий коэффициент, устанавливаемый в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, раз.

Среднемесячная заработная плата работников ГБПОУ «ГЭТ» определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ», за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{n}, \text{ где}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ», за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ. - среднесписочная численность работников ГБПОУ «ГЭТ», за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени в данном случае равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада директора ГБПОУ «ГЭТ».

Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада директора ГБПОУ «ГЭТ», устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада директора ГБПОУ «ГЭТ». Значения корректирующего коэффициента распределяются на уровне, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений.

Уровень	I	II	III	IV
Значение корректирующего коэффициента, раз	1,15-1,3	0,95-1,1	0,75-0,9	0,5-0,7

Критерии отнесения учреждения к выделенным уровням устанавливаются постановлением Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008г. № 289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения».

Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется Министерством образования и науки Республики Бурятия.

Министерство образования и науки РБ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Гусиноозерский энергетический техникум»
(ГБПОУ «ГЭТ»)

ПРИКАЗ

г. Гусиноозерск

30.11.2022г.
о внесении изменений

№ 535/1-а

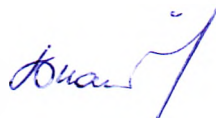
На основании штатных расписаний с 01.10.2022г., утвержденных приказами №181-Т и №187-Т от 30.11.2022г., ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в действующее Положение о системе оплаты труда работников, утвержденного приказом № 504-а от 21.09.2022 г., согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Внесенные изменения применять в действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 г.



3. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Миронову Е.В. и инспектора по кадрам Андрееву О.Н.

Директор



Б.М.Спасов

с приказом ознакомлены

 Миронова Е.В. «30» 11 2022г.
 Андреева О.Н.. «30» 11 2022г.

**Изменения к Положению о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»
утвержденного Приказом № 504-а от 21.09.2022г.**

1. Приложение №1, применять в следующей редакции:

ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
ПКГ должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, Педагог-организатор, Социальный педагог	10 750
	3 квалификационный уровень	Воспитатель, Методист, Педагог-психолог	10 750
		Мастер производственного Обучения	10337
	4 квалификационный уровень	Преподаватель, Руководитель физического воспитания	10337
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	13 557
	2 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением, Руководитель отдела качества образовательного процесса	13 693
ПКГ общепрофессиональных должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, Секретарь,	7 953

ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, Лаборант, Секретарь руководителя, Техник-программист	9252
	3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием	11 102
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Экономист, Бухгалтер материальной группы, Бухгалтер расчетной группы, Бухгалтер, Юрисконсульт, Специалист по охране труда, Специалист по закупкам	10 750
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник, Повар 2-3 разряда, Уборщик служебных помещений	7 918
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, Механик, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7 953

Министерство образования и науки РБ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Гусиноозерский энергетический техникум»
(ГБПОУ «ГЭТ»)

ПРИКАЗ

г. Гусиноозерск

07.03.2023 г.
о внесении изменений

№ 586/1-а

На основании штатных расписаний с 01.01.2023г., утвержденных приказами №18-Т и №19-Т от 07.03.2023г., ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в действующее Положение о системе оплаты труда работников, утвержденного приказом № 504-а от 21.09.2022г., согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Внесенные изменения применять в действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Миронову Е.В. и инспектора по кадрам Шамбеева А.А.

Директор



Б.М.Спасов

с приказом ознакомлены

Миронова Е.В. «07» 03 2023г.
Шамбеева А.А. «07» 03 2023г.

**Изменения к Положению о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»
утвержденного Приказом № 504-а от 21.09.2022г.**

1. Приложение №1, применять в следующей редакции:

**ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам**

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ)	Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб.)
ПКГ должностей педагогических работников	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, Педагог-организатор, Социальный педагог	11 266
	3 квалификационный уровень	Мастер производственного Обучения, Воспитатель, Методист, Педагог-психолог	11 266
	4 квалификационный уровень	Преподаватель, Руководитель физического воспитания	11 266
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой	13 836
	2 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением, Руководитель отдела качества образовательного процесса	13 966
ПКГ общетраслевых должностей служащих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, Секретарь,	8 670

ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, Лаборант, Секретарь руководителя, Техник-программист	9 696
	3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием	11 635
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 3 уровня	1 квалификационный уровень	Экономист, Бухгалтер материальной группы, Бухгалтер расчетной группы, Бухгалтер, Юрисконсульт, Специалист по охране труда, Специалист по закупкам	11 267
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 1 уровня	1 квалификационный уровень	Дворник, Повар 2-3 разряда, Уборщик служебных помещений	8 630
ПКГ общеотраслевых должностей, рабочих 2 уровня	1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля, Механик, Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 670

Министерство образования и науки РБ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Гусиноозерский энергетический техникум»
(ГБПОУ «ГЭТ»)

ПРИКАЗ

г. Гусиноозерск

17.10.2023 г.
о внесении изменений

№ 675-а

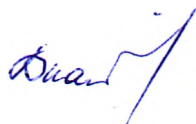
В связи с началом нового 2023-2024 учебного года, в соответствии с приказом Министерства образования и науки России от 22.12.2014 № 1601, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в действующее Положение о системе оплаты труда работников, утвержденного приказом № 504-а от 21.09.2022г., согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Внесенные изменения применять в действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023 г.


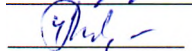
3. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера Миронову Е.В. и инспектора по кадрам Ринчинову М.Г.

Директор



Б.М.Спасов

с приказом ознакомлены

 Миронова Е.В. «17» 10 2023г.
 Ринчинова М.Г. «17» 10 2023г.

**Изменения к Положению о системе оплаты труда работников ГБПОУ «ГЭТ»
утвержденного Приказом № 504-а от 21.09.2022г.**

1. Пункт 6.1, Абзац «В ставку мастера производственного обучения входит руководство производственной практикой в объеме 1440 часов или проведение часов учебной практики в объеме 720 часов» применять в следующей редакции:

«В ставку мастера производственного обучения входит руководство производственной практикой в объеме 1440 часов или проведение часов учебной практики в объеме 720 часов. Оплата труда за руководство производственной практики производится в размере 50% от утвержденной учебной нагрузки».

2. Пункт 6.13 «Преподавательская работа руководящих и других работников ГБПОУ «ГЭТ» без занятия штатной должности преподавателя оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе, но при условии продолжительности рабочего времени по совместительству не более 360 часов за учебный год.» применять в следующей редакции:

«Преподавательская работа руководящих и других работников ГБПОУ «ГЭТ» без занятия штатной должности преподавателя оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе, но при условии продолжительности рабочего времени по совместительству не более 360 часов за учебный год. При этом допускается дополнительный объем учебных поручений в рамках почасовой оплаты не более 300 часов.»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 504707717602515670935380417862998762092077159056

Владелец Спасов Баир Михайлович

Действителен с 06.03.2023 по 05.03.2024