

	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»
	2.4. Методическая и научно-исследовательская деятельность
СК-Пр-2.4.-23	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»

РАСМОТРЕННО И ОДОБРЕНО
 Советом техникума
 Протокол № 38
 от «30» 06 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ГБПОУ «ГЭТ»
Б. М. Спасов Б. М. Спасов

Приказ № 62-а-11 «09» 20 23 г.



Проект
«Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»
Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Гусиноозерский энергетический техникум»
на 2023 - 2026 гг.

Гусиноозерск, 2023

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

Паспорт проекта

Наименование проекта	Модернизация образовательной деятельности по реализации ОПОП Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»
Основания для разработки проекта	Закон Российской Федерации «Об образовании». Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Гусиноозерский энергетический техникум» на 2023-2026 год Устав ГБПОУ «ГЭТ».
Краткая аннотация	Проект разработан с целью определение на период 2023-2026 годов системы стратегических приоритетов, задач и путей развития техникума, направленных на повышение качества профессионального образования в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Селенгинского района и Республики Бурятия, требованиями современного рынка труда.
Назначение проекта	Проект является целеполагающим документом, определяющим образовательную деятельность ГБПОУ «ГЭТ» на 2023-2026 гг., который приведёт к созданию новой образовательной среды, в которой обучающиеся получают больше возможностей для приобретения необходимых инструментальных, информационных, профессиональных, социально-личностных и системных компетенций.
Координаторы проекта	Славко Т. В.-руководитель, заместитель директора по УР Симонова М. А. – заведующий по ППКРС Еремина Л. А. – заведующая ППССЗ Аверина С. В. – заведующая ПО
Исполнители проекта	Администрация, педагогические кадры техникума
Цель проекта	Социальное партнёрство в среднем профессиональном образовании - это система договорных организационных, педагогических и экономических отношений организации среднего профессионального образования с работодателями, службами занятости, родителями (лицами, их представляющими), позволяющая включить их в рыночные отношения и ориентированная на подготовку конкурентоспособного и мобильного выпускника. Цель Проекта - подготовка востребованного на рынке труда специалиста, способного после окончания образовательной организации среднего профессионального образования к самостоятельной, квалифицированной работе в организации (на предприятии) в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
Задачи проекта	1. Установление качественно новых партнерских связей между профессиональными образовательными организациями и предприятиями

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

	<p>на основе взаимной заинтересованности в сотрудничестве и взаимной ответственности за результаты подготовки высококвалифицированных рабочих.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Обеспечение учета требований работодателей по содержанию подготовки в образовательной организации среднего профессионального образования (профессиональный профиль, квалификационные характеристики). 3. Совершенствование процедуры подготовки учебных, учебно-методических материалов, отвечающих требованиям работодателей; 4. Расширение возможностей для организации видов практик обучающихся; организация стажировок педагогических работников образовательной организации среднего профессионального образования в целях ознакомления с передовыми технологическими процессами и оборудованием; 5. Расширение возможности трудоустройства выпускников образовательной организации среднего профессионального образования; 6. Инициирование совместных проектов образовательной организации среднего профессионального образования с работодателями 7. Сохранение и увеличение набранного контингента обучающихся, заинтересованность обучающихся, их родителей в получении непрерывного образования. 8. Лицензирование и открытие обучения по новой профессии СПО 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей. 9. Разработка новых программ дополнительного профессионального образования. 10. Развитие учебно-материальной базы, лабораторий техникума, приобретение нового оборудования, учебных стендов, плакатов для осуществления подготовки обучающихся.
Пользователи продукта	<p>Основными пользователями являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • участники образовательного процесса техникума; • образовательные партнеры; • работодатели и их объединения, профессиональные сообщества; • центр занятости населения;
Сроки и этапы реализации	<p>1 этап - организационный с 2023г. по 2024г. Этап включает разработку планов работы, освоение и расширение социального партнерства путем заключения договоров и соглашений, создание методической и материально-технической базы. Итогом работы на данном этапе является организация взаимодействия структур социального партнерства.</p> <p>2 этап - этап реализации 2024г. по 2026г. Непосредственное взаимодействие образовательной организации среднего профессионального образования с социальными партнерами и с</p>

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

	<p>субъектами рынка труда, развитие приоритетных направлений социального партнерства, расширение механизмов сотрудничества. Итогом деятельности данного этапа является подготовка востребованных рынком труда специалистов, укрепление мотивации обучающихся на обучение и профессиональную деятельность, заключение новых договоров о сотрудничестве.</p> <p>3 этап - подведение итогов и разработка предложений по совершенствованию проекта 2026г. Этап предусматривает установление устойчивых связей образовательной организации среднего профессионального образования с социальными партнёрами и распространение опыта деятельности в данном направлении</p>																																		
Объемы и источники финансирования	<p style="text-align: center;">Прогнозный объем финансового обеспечения проекта</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Источники</th> <th colspan="4">Объем финансирования в тыс.руб.</th> <th rowspan="2">итого</th> </tr> <tr> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>бюджет</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> </tr> <tr> <td>внебюджет</td> <td style="text-align: center;">150</td> <td style="text-align: center;">150</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">700</td> </tr> <tr> <td>привлеченные</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Всего</td> <td style="text-align: center;">150</td> <td style="text-align: center;">150</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">200</td> <td style="text-align: center;">700</td> </tr> </tbody> </table>	Источники	Объем финансирования в тыс.руб.				итого	2023	2024	2025	2026	бюджет	-	-	-	-		внебюджет	150	150	200	200	700	привлеченные	-					Всего	150	150	200	200	700
Источники	Объем финансирования в тыс.руб.				итого																														
	2023	2024	2025	2026																															
бюджет	-	-	-	-																															
внебюджет	150	150	200	200	700																														
привлеченные	-																																		
Всего	150	150	200	200	700																														
Ожидаемый конечный результат реализации проекта	<p>Основными результатами реализации проекта будут являться:</p> <ul style="list-style-type: none"> • практико-ориентированность обучения под конкретного работодателя; • создание образовательной организацией среднего профессионального образования базовых структур на предприятиях; • внедрение контрактно-целевой подготовки специалистов; • проведение мониторинговых исследований по заказу работодателей; • оценка качества подготовки независимыми экспертами; • формирование профессиональных территориально-отраслевых кластеров 																																		
Система организации контроля за исполнением проекта	<p>Контроль за реализацией проекта осуществляет Совет техникума. Вопросы исполнения заслушиваются на заседаниях педагогического совета, административных совещаниях и заседаниях методических объединений.</p> <p>Координаторы проекта составляют отчеты по завершению каждого этапа реализации проекта.</p>																																		
Основные риски при реализации проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Изменение нормативных условий на государственном уровне. 2. Отсутствие достаточного опыта в разработке и внедрении проекта, в привлечении внебюджетных источников финансирования, отсутствие грантовых программ. 3. Затратность реализуемых мероприятий в обстановке 																																		

	Министерство образования и науки Республики Бурятия		СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»		лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»			24

	<p>нестабильной фазы развития экономики Пути преодоления: убеждение, доказательства, примеры, статистики; приобретение опыта; поиск новых источников финансирования (средства социальных партнёров, базовых организаций, попечительского совета и т.д.); пересмотр стратегии финансирования проекта.</p>
--	--

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4..-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

1. Направления развития социального партнерства

1.1. Основными направлениями развития социального партнерства являются:

- Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования;
- Привлечение работодателей к разработке учебно-программной документации;
- Обеспечение учета современных и перспективных требований к обучающимся и выпускникам ГБПОУ «ГЭТ», предъявляемых со стороны работодателей;
- Обеспечение практического обучения обучающихся, с использованием современного оборудования и технологий;
- Обеспечение независимой оценки качества образования обучающихся со стороны работодателей на всех этапах обучения (в период практики, промежуточной и итоговой аттестации).

С этой целью осуществляется:

- организация практического обучения с использованием современной технологической базы предприятий (организаций);
- организация обмена опытом между предприятиями, учреждениями и ГБПОУ «ГЭТ», в том числе с целью повышения квалификации педагогических работников и повышения квалификации представителей работодателей, социальных партнеров;
- расширение взаимодействия с работодателями, социальными партнерами ГБПОУ «ГЭТ».

1.2. В ГБПОУ «ГЭТ» при реализации учебного процесса обязательным

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

является:

- согласование учебно-программной документации всех направлений подготовки (специальностей) с работодателем, социальными партнерами;

- преподавание специальных дисциплин с представителями работодателя, проведение мастер-классов, учебных школ работодателями, социальными партнерами;

- разработка педагогических инновационных технологий, активных коммуникативных методик с участием работодателей, социальных партнеров.

1.3. Перспективными траекториями сотрудничества с организациями (предприятиями) являются:

- заключение и реализация долгосрочных договоров с различными предприятиями и организациями, подбор специалистов из числа обучающихся и выпускников на вакантные должности, а также оказание информационно-консультационных услуг;

- совершенствование образовательного процесса, в том числе его методическое обеспечение, повышение квалификации педагогических работников;

- совместная учебно-исследовательская, проектная и творческая деятельность (рецензирование дипломных работ, конкурсы, круглые столы, мастер-классы);

- трудоустройство выпускников ГБПОУ «ГЭТ»;

- формирование актуальной тематики дипломных работ (проектов) по предложениям организаций (предприятий)-работодателей, социальных партнеров;

- участие работодателей, социальных партнеров в разработке программ

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

практики;

- привлечение работодателей, социальных партнеров для максимального обеспечения трудоустройства выпускников ГБПОУ «ГЭТ».

2. Формы взаимодействия с работодателями

2.1. Организация взаимодействия ГБПОУ «ГЭТ» с работодателями осуществляется в форме:

- Организация видов практик обучающихся;
- Организация проведения занятий (дисциплин, профессиональных модулей с привлечением представителей работодателей, социальных партнеров;
- Стажировка, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников;
- Повышение квалификации представителей работодателей, социальных партнеров;
- Организация и проведение мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий;
- Совместное участие в конкурсах, ярмарках, выставках, участие в других формах консультационно-информационных услуг;
- Проведение научно-исследовательских и технологических работ;
- Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, смотров обучающихся;
- Совместное проведение текущей и итоговой аттестации выпускников.

В соответствии с этими формами техникум, обеспечивающее трудоустройство и карьерный рост выпускников ГБПОУ «ГЭТ» среднего профессионального образования, обеспечивает механизм развития социального

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

партнёрства ГБПОУ «ГЭТ» в системе среднего профессионального образования.

3. Договоры о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

4.1 Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства:

4.1.1 Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства. Договоры могут быть заключены между ГБПОУ «ГЭТ» и организациями (предприятиями), организациями-заказчиками кадров, службами занятости населения (социальными партнерами). Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации

4.1.2 Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-технического обеспечения образовательного процесса ГБПОУ «ГЭТ», материальное стимулирование участников образовательного процесса (обучающихся, педагогических работников, наставников со стороны работодателя, социального партнера). Данные договоры, в частности, могут предполагать передачу денежных средств или имущества ГБПОУ «ГЭТ».

4.1.3 Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия		СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»		лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»			24

4.2 Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении видов практик обучающихся является необходимым способом для обеспечения практической подготовки. Закрепление баз практики осуществляется администрацией ГБПОУ «ГЭТ» на основе прямых связей, договоров с организациями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение видов практики ГБПОУ «ГЭТ» оговаривают все вопросы, касающиеся её проведения.

4.3 Договор с работодателем о проведении видов практики обучающихся должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации)

4. Ресурсное обеспечение проекта «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия» ГБПОУ «ГЭТ» с предприятиями-работодателями

Для реализации проекта необходимо использовать все виды ресурсного обеспечения: материально-техническое, финансово-экономическое, нормативно-правовое, организационно-управленческое, кадровое, научно-методическое, информационное.

4.1. Материально-техническое обеспечение:

- расширение совместной деятельности социальных партнеров при осуществлении профессиональной подготовки обучающихся;
- создание условий для проведения образовательного процесса в образовательной организации среднего профессионального образования, приближенных к реальной практической деятельности;
- создание социальными партнерами условий для организации и

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

проведения видов практик, реализации требований по формированию компетенций и практического опыта обучающихся;

- оказание социальными партнерами помощи в развитии учебно-материальной базы совместного образовательного пространства.

4.2. Финансово-экономическое обеспечение:

- выделение социальными партнерами финансовых средств на развитие материально-технического обеспечения совместного образовательного пространства, на развитие системы наставничества.

- выделение социальными партнерами финансовых средств на мотивацию учебной деятельности обучающихся посредством объявления конкурсов профессионального мастерства, смотров с призовым фондом, объявлении именных стипендий организации (предприятия).

4.3. Нормативно-правовое обеспечение:

- заключение договоров о социальном партнерстве;
- заключение соглашений о социальном партнерстве;
- разработка проекта развития социального партнерства ГБПОУ «ГЭТ» с предприятиями и учреждениями Селенгинского района и Республики Бурятия;

- разработка иных локальных актов ГБПОУ «ГЭТ».

4.4. Организационно-управленческое обеспечение:

- разработка требований к уровню освоения компетенций, профессионального опыта, знаний, умений, выпускника с привлечением работодателей;

- осуществление мониторинга качества профессиональной подготовки обучающихся по итогам освоения видов профессиональной

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4..-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

деятельности с привлечением работодателей;

- оказание помощи и поддержки обучающимся в трудоустройстве с привлечением работодателей;
- проведение ежегодного мониторинга трудоустройства выпускников с привлечением органов исполнительной власти республики, работодателей;
- разработка и участие в совместных образовательных, социальных, исследовательских проектах (участие в выставках, ярмарках, конкурсах профессионального мастерства, выполнение заказа работодателей);
- стажировка (повышение квалификации) педагогических работников ГБПОУ «ГЭТ» на базе организаций и учреждений селенгинского района и республики Бурятия;
- повышение квалификации представителей работодателей в ГБПОУ «ГЭТ».

4.5. Кадровое обеспечение:

- квалифицированные работники организаций (предприятий) в качестве наставников при реализации видов практики с целью передачи профессионального опыта обучающимся;
- квалифицированные работники организаций (предприятий) в качестве педагогических работников при проведении занятий (дисциплин, профессиональных модулей), мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий;
- квалифицированные работники организаций (предприятий) в качестве экспертов учебно-программного обеспечения образовательных программ, результатов проведения профессиональных конкурсов, смотров,

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4..-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

результатов промежуточной и итоговой аттестаций;

- педагогические работники ГБПОУ «ГЭТ», обеспечивающие педагогическое сопровождение профессионального развития обучающихся;
- административные работники ГБПОУ «ГЭТ», обеспечивающие нормативно-правовую составляющую сотрудничества.

4.6. Научно-методическое обеспечение:

- создание образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих с учетом требований работодателей и особенностями развития региона;
- создание фондов оценочных средств по специальностям и профессиям, применяемые для оценки результатов (промежуточного и итогового) обучения.

4.7. Информационное обеспечение:

- создание базы данных работодателей, социальных партнеров;
- мониторинг трудоустройства выпускников и закрепления молодых специалистов в течение 3 лет;
- создание реестра молодых специалистов из числа, осуществляющих профессиональную деятельность в организациях

5. Механизм реализации проекта «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия» ГБПОУ «ГЭТ» с предприятиями и организациями.

Реализация проекта основана на принципах партнерства и направлена на удовлетворение потребностей работодателей, социальных партнеров в квалифицированных специалистах. Механизм реализации проекта включает следующие условия:

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

5.1. Организационные:

- проведение регулярных заседаний (совещаний) должностных лиц со стороны ГБПОУ «ГЭТ» и представителей с предприятиями и организациями для осуществления оперативного контроля за ходом реализации проекта;
- проведение круглых столов с участием должностных лиц со стороны ГБПОУ «ГЭТ» и представителей с предприятиями и организациями для оценки хода реализации проекта;
- проведение диалоговых площадок с участием должностных лиц со стороны ГБПОУ «ГЭТ» и представителей с предприятиями и организациями для оценки эффективности реализации основных задач, предусмотренных проектом.

5.2. Экономические:

- разработка механизмов выделения работодателями, социальными партнерами финансовых средств на развитие материально-технического обеспечения совместного образовательного пространства;
- разработка механизмов участия в грантовых программах, проектах с привлечением работодателей, социальных партнеров для формирования материально-технического обеспечения процесса практической подготовки обучающихся;
- разработка механизмов повышения мотивации к учебной и профессиональной деятельности обучающихся.

5.3. Правовые:

- анализ и корректировка действующих регламентирующих документов ГБПОУ «ГЭТ»;

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

- разработка новых документов локального характера (положений, рекомендаций), направленных на обеспечение реализации проекта по всем направлениям деятельности;

- подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в ГБПОУ

«ГЭТ»

7 Меры и мероприятия в рамках реализации проекта «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»

ГБПОУ «ГЭТ» с предприятиями-работодателями

7.1 В рамках реализации проекта развития социального партнерства ГБПОУ «ГЭТ» с предприятиями и организациями целесообразна подготовка и проведение следующих мероприятий:

Организационные:

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
Создание рабочей группы проекта развития социального партнерства ГБПОУ «ГЭТ»	Руководство ГБПОУ «ГЭТ»	Повышение мотивации трудового коллектива ГБПОУ «ГЭТ» на развитие социального партнёрства. Определение стратегии перспективы деятельности ГБПОУ «ГЭТ». Формирование положительного имиджа ГБПОУ «ГЭТ».
Поиск и создание баз данных потенциальных работодателей, социальных партнёров	Заместитель директора по УР;	
Приглашение работодателей, социальных партнеров к сотрудничеству	Руководство ГБПОУ «ГЭТ»	
Создание и поддержание актуальности банка вакансий, мест для стажировок работодателей, социальных партнеров	Заведующий по ПО	
Создание банка данных перспективных обучающихся для участия в конкурсах профессионального мастерства, смотрах, чемпионатах WSR	Заведующий отделением	
Создание банка данных выпускников, их профессионального становления (мониторинг карьерного роста)	Заведующий по ПО	

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4..-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

Проведение регулярных плановых мероприятий по взаимодействию с работодателями, социальными партнерами (заседания, совещания, встречи рабочих групп и проч.)	Руководство ГБПОУ «ГЭТ» Заведующие структурными подразделениями	Нормативное оформление социального Партнерства.
Заключение договоров о сотрудничестве, о базах практик обучающихся по направлениям подготовки (специальностям)	Заведующий по ПО	
Заключение и реализация контрактно-целевых договоров о подготовке специалистов	Заведующий по ПО	
Разработка рекламной, рекламно-информационной продукции по привлечению работодателей, социальных партнёров	Руководство ГБПОУ «ГЭТ»	

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24
Экземпляр №			

Изучение рынка труда

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
<ul style="list-style-type: none"> Исследование профессионального сектора в рамках деятельности ГБПОУ «ГЭТ», перспектив регионального развития в данном направлении Проведение исследований и подготовка материалов исследования степени удовлетворенности работодателей, социальных партнеров уровнем подготовки обучающихся в периоды реализации видов практик Проведение исследований и подготовка материалов исследований степени удовлетворенности работодателей, социальных партнеров уровнем подготовки выпускников Взаимодействие с центром занятости 	<p>Администрация ГБПОУ «ГЭТ» Руководители структурных подразделений</p>	<p>Совершенствование стратегии развития ГБПОУ «ГЭТ» и проекта развития сотрудничества; Обеспечение конкурентоспособности ГБПОУ «ГЭТ»; Обеспечение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ «ГЭТ»</p>

Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
<ul style="list-style-type: none"> Определение приоритетов в разработке образовательных программ подготовки обучающихся, реализуемых в ГБПОУ «ГЭТ» и привлечение работодателей, социальных партнеров к их согласованию. Внешняя экспертиза учебно-программного материала с привлечением работодателей, социальных партнеров. Привлечение работодателей к разработке учебно-программной документации; Проведение анализа учебно-воспитательного процесса обучения по формированию общих и профессиональных компетенций обучающихся. 	<p>Руководство ГБПОУ «ГЭТ» Руководители структурных подразделений Председатели ЦК.</p> <p>Руководство, работодателей, социальных партнеров</p> <p>Представители</p>	<p>Корректировка учебно-программной документации с учетом формирования компетенций обучающихся Повышение качества подготовки и востребованности выпускников ГБПОУ «ГЭТ» Закрепление положительного имиджа ГБПОУ «ГЭТ»</p>

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4...-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

<ul style="list-style-type: none"> • Развитие системы профессиональных конкурсов, смотров, участие в грантовых программах, проектах социальной направленности. • Формирование открытой информационно-коммуникационной базы учебно-методического сопровождения, необходимого для обеспечения образовательного процесса. • Анализ удовлетворённости обучающихся качеством предоставления образовательных услуг • Развитие системы организации и проведения мастер-классов, открытых уроков, демонстрационных занятий • Участие представителей работодателей в промежуточной и итоговой аттестации обучающихся (выпускников) • Организация прохождения видов практик по профилю образовательных программ • Создание банка практических методик с учетом мнения работодателей, социальных партнеров по совершенствованию содержания образования и организации образовательного процесса. 	<p>работодателей, социальных партнеров</p>	<p>Изменение содержания структуры подготовки выпускников с учетом запросов рынка труда Развитие личностных и профессиональных и творческих компетенций обучающихся Повышение уровня трудоустройства</p>
---	--	---

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24
Экземпляр №			

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
<p>Стажировка педагогических работников ГБПОУ «ГЭТ» на предприятиях Селенгинского района и Республики Бурятия</p> <ul style="list-style-type: none"> • Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка педагогических работников • Повышение квалификации представителей - работодателей, социальных партнеров • Привлечение представителей работодателей, социальных партнеров предприятий к преподаванию профессиональных дисциплин и ПМ • Привлечение профильных специалистов к руководству практикой обучающихся • Привлечение профильных специалистов предприятий и учреждений к руководству дипломными работами (проектами) • Привлечение профильных специалистов к проведению промежуточной и итоговой аттестации (в том числе, демонстрационному экзамену) • Взаимное оказание информационно- консультативных услуг 	<p>Представители работодателей, социальных партнеров</p> <p>Администрация ГБПОУ «ГЭТ»</p> <p>Руководители структурных подразделений</p>	<p>Повышение качества работы педагогических работников ГБПОУ «ГЭТ»</p> <p>Повышение качественного уровня образовательного процесса</p>

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

Трудоустройство и повышение конкурентоспособности выпускников ГБПОУ «ГЭТ» на рынке труда

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
<ul style="list-style-type: none"> • Участие работодателей в мероприятиях внеучебной деятельности для обучающихся, посвященных вопросам трудоустройства и построения личной карьеры. • Совещания-семинары с работодателями, социальными партнерами по вопросам временного и постоянного трудоустройства обучающихся • Совместное проведение тематических мероприятий: «День карьеры», «Ярмарка вакансий» 	<p>Представители работодателей, социальных партнеров</p> <p>Педагогические работники ГБПОУ «ГЭТ»</p>	<p>Формирование эффективных механизмов взаимодействия с социальными партнёрами</p> <p>Повышение степени удовлетворенности обучающихся качеством образовательных услуг</p> <p>Повышение уровня трудоустройства выпускников и сохранения рабочих мест</p>

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

План мероприятий

Н о- ме р	Содержание этапа	Сроки	Ответств енный	Отметка о выполне нии	Результаты
1		3	4	5	6
1	1 этап - организационный	с 2023г. по 2024г.			1. Разработка планов работы 2. Создание общей базы данных субъектов рынка труда для организации взаимодействия 3. Разработка алгоритма взаимодействия с каждым участником 4. Заключение договоров и соглашений, создание методической и материально- технической базы.
2	2 этап - этап реализации	2024г. по 2026г.	структур ные подразде ления техникум а и служба содейств ия трудоуст ройства		1. Наличие у выпускников дополнительных смежных компетенций 2. Подготовка востребованных рынком труда специалистов 3. Укрепление мотивации обучающихся на обучение и профессиональную деятельность, в том числе путем создания Энергоотряда на базе Россети- Сибирь. 4. Заключение новых договоров о целевом обучении, дуальном сотрудничестве и практической подготовке. 5. Ежегодное ведение мониторинга востребованности выпускников и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки специалистов. 6. Сбор информации о фактической занятости выпускников

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

					<p>7. Проведение инструкционно-методических совещаний командой проекта.</p> <p>8. Организация работы круглого стола «Квалифицированные кадры для экономики региона» с приглашением представителей органов местного самоуправления, работодателей, центров занятости населения.</p> <p>9. Участие во всероссийских семинарах лучших практик по организации работы с работодателями при подготовке квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена.</p> <p>10. Участие во всероссийской ярмарке «Время возможностей. Работа в России»</p> <p>11. Участие в республиканских, районных ярмарках рабочих и учебных мест, совместно с ЦЗН.</p> <p>12. Участие в НПК «Шаг в профессию»</p> <p>13. Профессиональная переподготовка пед.персонала по дополнительным профессиональным образовательным программам обучению по целевому обучению студентов, планированию профессиональной карьеры обучающихся, по подготовке и проведению регионального чемпионата Профессионалы, по прохождению на базе ИРПО подготовки экспертов проведения ДЭ, по разработке рабочих программ, созданию фонда оценочных средств в контексте требований профессиональных стандартов, кадровых потребностей реальных производств.</p> <p>14. Ежегодная публикация в электронном российском сборнике</p>
--	--	--	--	--	--

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24
Экземпляр № _____			

				«Навигатор абитуриента. Колледжи России» сведений о КЦП и профессиональных образовательных программах и программах ДПО
3	3 этап - подведение итогов и разработка предложений по совершенствованию проекта	2026г.		Установление устойчивых связей техникума с социальными партнёрами и распространение опыта деятельности в данном направлении.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-Пр-2.4.-23	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №	Проект «Рабочие кадры для экономики Селенгинского района и Республики Бурятия»		24

Значимость инновационного проекта

Инновационный проект предлагает конкретный инструмент, способствующий привлечению и закреплению молодых специалистов на предприятиях города и района - это целевое обучение. Преимуществом проекта для работодателей является то, что техникум берет на себя функции по организации взаимодействия работодателей и студентов, обеспечивает нормативно-правовое сопровождение заключения договора о целевом обучении, а также обновляет образовательные программы в соответствии с потребностями работодателей.

В то же время, для техникума данный проект будет способствовать трудоустройству выпускников по полученной профессии; формированию положительного имиджа образовательной организации; укреплению позиции техникума на рынке образовательных услуг.