	Министерство образования и науки Республики Бурятия
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»
	Положение по видам деятельности
	Социальная поддержка инвалидов
СК-ПКИ-3.7.-25	Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

Утверждаю
Директор ГБПОУ «ГЭТ»
_____Б.М. Спасов

Приказ №22/1а от 09.01.2025 г.

Положение
о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

Гусиноозерск, 2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии:

- с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- с Законом Республики Бурятия от 01.03.2006 г. № 1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее - техникум), устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.3. Квотирование рабочих мест в техникуме проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ.

2.1. В Положении используются следующие основные понятия:

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

Квота - это минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий;

Под квотированием рабочих мест *понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой;*

Выполнение квоты – это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества;

Социальная поддержка инвалидов - система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения;

Индивидуальная программа реабилитации (ИПР) инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

3.1. Квотирование рабочих мест для инвалидов осуществляется для граждан, признанных инвалидами федеральным учреждением медико-социальной экспертизы, в порядке и на условиях, установленных Правительством Российской Федерации.

3.2. Квота для приема на работу составляет 3 % от среднесписочной численности работников ГБПОУ «ГЭТ».

3.3. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

3.4. ГБПОУ «ГЭТ» к началу срока действия квоты резервирует установленное количество рабочих мест и организовывает прием на них инвалидов.

3.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора техникума. В ГБПОУ «ГЭТ» выделены 2 квотируемых рабочих места для инвалидов.

3.7. Квота для инвалидов в ГБПОУ «ГЭТ» устанавливается

Министерством социальной защиты населения Республики Бурятия.

3.8. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

4. ПОРЯДОК ПРИЕМА В ГБПОУ «ГЭТ» НА КВОТИРУЕМЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

4.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты в техникуме осуществляется по направлениям центра занятости населения и по личным обращениям инвалидов о приеме на работу.

4.2. Для приема на квотируемые рабочие места необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее - ИПР). Согласно ст. 11 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ИПР является обязательной для исполнения работодателем. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.). В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей ГБПОУ «ГЭТ» освобождается от ответственности за ее исполнение.

4.3. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками техникума.

4.4. В случае необходимости для инвалидов оборудуются (оснащаются) специальные рабочие места с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с установленными основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест.

4.5. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ, ТРУДОУСТРОЕННЫХ ПО КВОТЕ

5.1. Трудоустроенным в ГБПОУ «ГЭТ» инвалидам создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

5.2. Для работников, являющихся инвалидами первой и второй групп, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

5.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления, отпуск без сохранения зарплаты до 60 календарных дней в году. В случаях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, инвалиду предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

6. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГБПОУ «ГЭТ» ПРИ КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

6.1. ГБПОУ «ГЭТ» вправе запрашивать и получать от центра занятости населения и других органов информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

6.2. ГБПОУ «ГЭТ» в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязано:

-создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

-создавать инвалидам необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида,

учитывая аттестацию рабочего места;

-предоставлять органам службы занятости населения в установленном законодательством порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

6.3. ГБПОУ «ГЭТ» ежемесячно предоставляет ГКУ «Центр занятости населения города Гусиноозерска» (далее по тексту – центр занятости населения) следующую информацию:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

6.4. Информация о приеме в ГБПОУ «ГЭТ» на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом, расторжения трудового договора с инвалидом, направляется в центр занятости населения.

6.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, образовательная организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение, а также дополнения и изменения к нему утверждаются приказом директора ГБПОУ «ГЭТ».

7.2. Данное Положение актуализируется по мере необходимости (в случае изменения законодательства области социальной защиты инвалидов). Определение актуальности Положения проводится не реже 1 раза в год.

	Министерство образования и науки Республики Бурятия	СК-ПВД-3.7.-25	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр №_____	Положение квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	8	8

Разработчик:

Истомина Ирина Александровна _____ специалист по охране труда

Согласованно:
Юрисконсульт _____ Шелковникова Наталья Михайловна
Инспектор по кадрам _____ Гуржапова Евгения Александровна
Председатель профсоюзного комитета _____ Бутина Вера Григорьевна

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью
на 8 листах
Директор ГБПОУ «ГЭТ»
_____ /Б.М. Спасов/
«09» 01 20 25 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443887

Владелец Спасов Баир Михайлович

Действителен С 28.05.2025 по 28.05.2026