

Дополнительный профессиональный блок

по запросу работодателя

Филиал «Гусиноозерская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация»

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Гусиноозерский энергетический техникум»

Содержание

Раздел 1. Матрица компетенций выпускника (профессиональных и корпоративных компетенций), формируемых по запросу работодателя.....	
Раздел 2. Планируемые результаты освоения дополнительного профессионального блока	
Раздел 3. Структура дополнительного профессионального блока	
3.1. Учебный план	
3.2. План обучения на предприятии с учетом специфики требований конкретного производства	
3.3. Рабочие программы профессиональных модулей	

РАЗДЕЛ 1. МАТРИЦА КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА (ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И КОРПОРАТИВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ), ФОРМИРУЕМЫХ ПО ЗАПРОСУ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Матрица компетенций выпускника (далее – МК) с учетом единого подхода подготовки рабочих кадров представляет собой совокупность взаимосвязанных между собой общих и профессиональных компетенций, определенных ФГОС СПО, а также требований профессиональных стандартов (далее – ПС) или единых квалификационных справочников при отсутствии ПС и запросов организации-работодателя к квалификации специалиста, которые должны быть сформированы у обучающегося по завершении освоения ОПОП.

2. МК разработана для профессии/специальности 13.02.09 Монтаж и эксплуатация линий электропередачи как результат освоения ОПОП-П, соответствующий требованиям запросам организаций, действующих в реальном секторе экономики.

3. МК включает в себя профессиональную и надпрофессиональную части.

4. Профессиональная часть МК представляет собой матрицу профессиональных компетенций выпускника, формируемых при освоении видов деятельности по запросу работодателя, и трудовых функций действующих профессиональных стандартов или иных документов.

5. Надпрофессиональная часть МК представляет собой интеграцию ОК, заявленных ФГОС СПО, и заявляемых организацией-работодателем обобщенных поведенческих моделей специалиста на рабочем месте (корпоративная культура).

6. Краткое описание и характеристика показателей сформированности корпоративных компетенций приведены в приложении к модели компетенций.

7. МК позволяет конструировать при помощи цифрового конструктора компетенций образовательные программы подготовки квалифицированных специалистов, рабочих и служащих, наиболее востребованных на региональном рынке труда в конкретном секторе экономики под запрос конкретных предприятий.

Профессиональная часть матрицы компетенций выпускника по запросу работодателя

Трудовые функции в соответствии с профессиональными стандартами (или иными нормативными документами)		Дополнительные виды деятельности, сформированные по запросу работодателя(ей)
		Наименование ВД
20.030 Работник по техническому обслуживанию и ремонту кабельных линий электропередач		ВД 07. Выполнение работ по профессии рабочего 19855 Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
ОТФ А Подготовка и выполнение отдельных технологических операций по ремонту кабельных линий электропередачи	ТФ А/01.2	ПК 7.1
	ТФ А/02.2	ПК 7.2

Обозначения: ПС – профессиональный стандарт; ОТФ – обобщенная трудовая функция; ТФ – трудовая функция.

Надпрофессиональная часть матрицы компетенций выпускника по запросу работодателя

Корпоративные компетенции	Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции (выделить желаемый уровень, согласно требованиям предприятия-работодателя)			Реализуемые общие компетенции согласно ФГОС СПО
	Уровень ограниченной компетенции	Уровень базовый	Уровень мастерства	
КК.01 Ответственность и ориентация на результат	-	-	+	ОК 01, ОК 02, ОК 03,
КК.02 Работа в команде	-	-	+	ОК 04
КК. 03 Личная эффективность и развитие	-	-	+	ОК 05, ОК 6, ОК 07, ОК 08, ОК 09

Обозначения: – определяется работодателем;

– определяется федеральным государственным образовательным стандартом

Характеристика корпоративных компетенций

Корпоративные компетенции	Характеристика
КК.01 Ответственность и ориентация на результат	Принятие обязательств: чётко формулирует и подтверждает взятые на себя задачи; не уклоняется от ответственности за принятые решения. Планирование и организация: составляет реалистичный план действий с этапами и сроками; выделяет приоритетные задачи; резервирует время на непредвиденные обстоятельства. Исполнение: выполняет задачи в установленные сроки без напоминаний; соблюдает стандарты качества работы; самостоятельно устраняет выявленные ошибки. Инициатива и проактивность: предлагает способы оптимизации процессов для ускорения или улучшения результата; предупреждает руководителя о возможных задержках заранее, предлагая альтернативы. Контроль и отчётность: регулярно информирует о ходе выполнения задач; предоставляет итоговый отчёт с указанием достигнутых результатов и возникших сложностей; анализирует причины отклонений от плана. Устойчивость к давлению: сохраняет продуктивность в условиях сжатых сроков и высокой нагрузки; фокусируется на решении проблем, а не на поиске оправданий.
КК.02 Работа в команде	Коммуникация: ясно и уважительно излагает свои мысли; активно слушает коллег, задаёт уточняющие вопросы; своевременно делится релевантной информацией. Сотрудничество: охотно помогает коллегам при необходимости; делится опытом и ресурсами без ожидания прямой выгоды; учитывает мнения других при принятии решений. Конструктивное взаимодействие: участвует в обсуждении проблем без перехода на личности; предлагает компромиссные решения в конфликтных ситуациях; признаёт заслуги коллег. Адаптация к роли: понимает и выполняет свою роль в команде; гибко меняет поведение в зависимости от задач и состава группы; поддерживает лидера без слепого подчинения. Вклад в атмосферу: способствует позитивному климату в коллективе; отмечает успехи команды и отдельных участников; избегает сплетен и деструктивной критики. Синхронизация с целями: соотносит личные задачи с общими целями команды; корректирует свои действия для поддержки коллег при изменении приоритетов.
КК. 03 Личная эффективность и развитие	Управление временем: использует инструменты планирования (ежедневники, таск-трекеры); разделяет задачи на срочные/важные; минимизирует отвлекающие факторы. Самоорганизация: поддерживает порядок в рабочих материалах и цифровом пространстве; создаёт шаблоны для рутинных операций; автоматизирует повторяющиеся задачи. Обучение и рост: регулярно изучает профессиональную литературу, курсы, кейсы; применяет новые знания на практике; запрашивает обратную связь для коррекции навыков.

	Адаптивность: быстро осваивает новые инструменты и процессы; предлагает идеи по внедрению инноваций; спокойно реагирует на изменения в рабочих процедурах. Рефлексия: анализирует свои успехи и ошибки; составляет индивидуальный план развития с конкретными целями; отслеживает прогресс по ключевым метрикам. Энергосбережение: чередует периоды интенсивной работы с отдыхом; распознаёт признаки выгорания и предпринимает меры; поддерживает баланс между работой и личной жизнью.
--	---

Требуемый показатель выраженности корпоративной компетенции

Критерии выраженности	Уровень
Все обязанности выполнены в полной мере. Многие результаты превосходят запланированные, достижения выходят за рамки непосредственных обязанностей. Все ключевые компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для конкретной должности, развиты в достаточной степени или на уровне выше требуемого. Работник справился с внештатными ситуациями и достиг результатов, даже несмотря на возникшие незапланированные трудности. Проявляет необходимое поведение в нестандартных ситуациях повышенной сложности, передает знания другим.	Уровень мастерства
Выполнены основные обязанности. Результаты в основном соответствуют запланированным. Некоторые задачи выполнены не в полном объеме. Отдельные компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые на занимаемой работником должности, требуют развития. Поведение соответствует требованиям должности.	Уровень базовый
Работник выполняет свои ключевые обязанности лишь частично. Некоторые задачи не выполнены. Компетенции, профессионально-технические знания и навыки, необходимые для данной должности, развиты слабо. Есть конкретные промахи, которые можно четко сформулировать. В поведении слабо выражены корпоративные компетенции.	Уровень ограниченной компетентности

РАЗДЕЛ 2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО БЛОКА

2.1. Профессиональные компетенции

Виды деятельности	Код и наименование компетенции	Код	Показатели освоения компетенции
Выполнение работ по профессии 19859 Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий электропередачи	ПК 7.1. Подготовка к выполнению отдельных технологических операций по ремонту кабельных линий электропередачи		Навыки:
		Н.7.1.01	- выполнение земляных работ
		Н.7.1.02	- подготовки, подачи и уборки кабеля, инструмента, материалов, приспособлений, расстановка приспособлений на трассе
		Н.7.1.03	- установки информационных (опознавательных) знаков на ремонтируемом объекте
			Умения:
		У.7.1.01	- засыпать соединительные муфты и очищать трубки стальными ершами при сборке и установке коллекторов маслонаполненных кабелей
		У.7.1.02	- изготавливать защитные прокладки
		У.7.1.03	- оказывать первую помощь пострадавшим на производстве
		У.7.1.04	- подготавливать к покраске, протирать перед установкой и красить антикоррозионным составом соединительные муфты
		У.7.1.05	- применять приемы безопасной работы с инструментами и приспособлениями
		У.7.1.06	- применять справочные материалы и нормативно-техническую документацию в области ремонта кабельных линий электропередачи
		У.7.1.07	- применять средства индивидуальной защиты в зависимости от характера выполняемых работ
		У.7.1.08	- применять средства пожаротушения (огнетушитель)
		У.7.1.09	- протягивать кабели по роликам и укладывать на конструкции с выправкой и установкой прокладок и хомутов в кабельных коллекторах
		У.7.1.10	- распаковывать баки питания маслонаполненных кабелей
		У.7.1.11	- проводить работы с соблюдением требований охраны труда
			Знания:
		З.7.1.01	- инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве
		З.7.1.02	- назначение монтажных приспособлений и конструкций

		3.7.1.03	- общие сведения о кабельных и пропарочных массах, припоях и флюсах, материалах, применяемых для ремонта кабельных линий электропередачи
		3.7.1.04	- общие сведения о работах, выполняемых под напряжением
		3.7.1.05	- требования охраны труда при работе с инструментом и приспособлениями
		3.7.1.06	- правила погрузки и перевозки кабеля и кабельных барабанов
		3.7.1.07	- правила производства земляных работ (в том числе в зоне прохождения кабельных линий электропередачи)
		3.7.1.08	- правила устройства электроустановок в объеме, необходимом для выполнения трудовых обязанностей
		3.7.1.09	- правила хранения кабелей, способы раскатки кабелей с барабанов
		3.7.1.10	- правила технической эксплуатации электрических станций и сетей: техническое обслуживание и ремонт силовых кабелей
		3.7.1.11	- правила технической эксплуатации электроустановок потребителей: техническое обслуживание и ремонт силовых кабелей
		3.7.1.12	- слесарный, мерительный и специальный инструмент для кабельных работ
		3.7.1.13	- требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, и производственной санитарии, регламентирующие деятельность по трудовой функции
		3.7.1.14	- элементарные сведения о марках кабелей и кабельной арматуры, областях их применения
	ПК.7.2. Выполнение отдельных технологических операций по ремонту кабельных линий электропередачи		Навыки:
		Н.7.2.01	- демонтажа концевых и соединительных муфт, тугоплавких припоев на установках, работающих от сжиженного газа
		Н.7.2.02	- демонтажа силовых кабелей и кабельной арматуры в траншеях, коллекторах, трубах и блоках
		Н.7.2.03	- монтажа кабельных конструкций
		Н.7.2.04	- оконцевания и соединение силовых кабелей с медными, алюминиевыми жилами, опрессовка и пайка кабелей до 10 кВ включительно
		Н.7.2.05	- прокладки в траншеях кабельных линий электропередачи напряжением до 10 кВ

		Н.7.2.06	- ремонта броневых покровов, свинцовой оболочки, изоляции и токоведущих жил кабеля
			Умения:
		У.7.2.01	- применять слесарный инструмент и приспособления для ремонта
		У.7.2.02	- проверять изоляцию кабеля мегомметром 2500 В до и после прокладки кабеля
		У.7.2.03	- разбирать концевые воронки
		У.7.2.04	- разделять кабели с сухой заделкой полихлорвиниловой лентой и лаком
		У.7.2.05	- устанавливать заземляющий хомут и заземления, доливать и заливать кабельную массу в кабельные муфты
		У.7.2.06	- фазировать и разделять концы соединительных муфт
			Знания:
		З.7.2.01	- марки кабелей и кабельной арматуры, конструкция силовых кабелей, кабельной арматуры и область их применения
		З.7.2.02	- назначение монтажных приспособлений и конструкций
		З.7.2.03	- дефекты наиболее распространенные прокладки и монтажа кабельных линий электропередачи и арматуры
		З.7.2.04	- технологию общую соединения и оконцевания токопроводящих жил кабелей различных конструкций и видов изоляции
		З.7.2.05	- сведения общие о кабельных и прошпачиваемых массах, припоях и флюсах, материалах, применяемых для ремонта кабельных линий электропередач
		З.7.2.06	- сведения общие о работах, выполняемых под напряжением
		З.7.2.07	- правила безопасности при работе с инструментами и приспособлениями
		З.7.2.08	- правила производства земляных работ в зоне прохода кабельных линий электропередачи
		З.7.2.09	- правила хранения кабелей, способы раскатки кабелей с барабанов
		З.7.2.10	- инструмент слесарный, мерительный и специальный для кабельных работ
		З.7.2.11	- приспособления такелажные и специальные, применяемые при монтаже и ремонте кабельных линий электропередачи
		З.7.2.12	- технологию прогрева кабеля в зимнее время

Трудовая деятельность в условиях цифровой экономики	ПК.8.1 Применять цифровые решения при ремонте и эксплуатации оборудования		Навыки:
		Н.8.1.01	владеть навыками использования цифровых решений
			Умения:
		У.8.1.01	использовать цифровые решения в профессиональной деятельности;
		У.8.1.02	применять современные цифровые решения при проектировании информационных систем
			Знания:
		3.8.1.01	цифровые решения для технических задач;
		3.8.1.03	характеристика процесса проектирования цифровых решений
	ПК.8.2 Критическое мышление		Навыки:
		Н.8.2.01	владеть технологиями выхода из проблемных ситуаций;
		Н.8.2.02	владеть навыками критического анализа
			Умения:
		У.8.2.01	-выявлять проблемные ситуации используя методы анализа и абстрактного мышления;
		У.8.2.02	осуществлять поиск решений проблемных ситуаций; -производить анализ явлений и обрабатывать полученный результат
			Знания:
		3.8.2.01	основные методы критического анализа;
		3.8.2.02	методология системного подхода.
	ПК.8.3 Использовать цифровые ресурсы при ремонте и эксплуатации оборудования		Навыки:
		Н.8.3.01	использование платформ взаимодействие социальных сетей, а также поисковых систем
			Умения:
		У.8.3.01	использовать социальные сети и поисковые системы
			Знания:
		3.8.3.01	-использование социальных сетей для поиска информации;
		3.8.3.02	использование поисковых систем для поиска оптимизации и ее анализа информации

**РАЗДЕЛ 3. СТРУКТУРА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО БЛОКА**

3.1. Учебный план по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)/ квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС)

Индекс	Наименование	Всего, ак.ч	В т.ч. в форме практической подготовки	Рекомендуемый курс изучения
1	2	3	4	5
ДПБ	Дополнительный профессиональный блок Филиал «Гусиноозерская ГРЭС» АО «Интер РАО – Электрогенерация»			
ПМ.00	Профессиональный цикл			
ПМ.07	Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих	420	354	
МДК.07.01	Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих: профессия 19859 Электромонтер по ремонту кабельных линий электропередачи	144	102	1
УП.07	Учебная практика	108	108	1,2
ПП.07	Производственная практика	144	144	2
ПМ.07.ЭК	Квалификационный экзамен по модулю	24		2
ПМ.08	Трудовая деятельность в условиях цифровой экономики	142	92	
МДК.08.01	Цифровая экономика	58	20	4
ПП.08	Учебная практика	72	72	4
ПМ.08	Экзамен по модулю	12		4
Итого:		562	446	

3.2. План обучения на предприятии с учетом специфики требований конкретного производства

№ п/п	Виды работ	ПМ		Длительность обучения (в часах)	Семестр обучения	Наименование рабочего места, участка	Ответственный предприятия
		Код	Наименование				
1.	Подготовка, подача и уборка кабеля, расстановка приспособлений на трассе. Проверка и подготовка к работе материалов, инструмента, приспособлений, ручных механизмов и средств малой механизации. Проверка изоляции кабеля на влажность перед монтажом. Устройство освещения рабочего места. Устройство проводок для прогрева кабеля Демонтаж концевых и соединительных муфт, тугоплавких припоев на установках, работающих от сжиженного газа. Демонтаж силовых кабелей и кабельной арматуры в траншеях, коллекторах, трубах и блоках. Монтаж кабельных конструкций. Оконцевание и соединение силовых кабелей с медными, алюминиевыми жилами, опрессовка и пайка кабелей до 10 кВ включительно. Прокладка в траншеях кабельных линий электропередачи напряжением до 10 кВ. Ремонт бронированного покрова, свинцовой оболочки, изоляции и токоведущих жил кабеля	ПМ.07	Выполнение работ по профессии рабочего 19859 Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	144	3	ПО ЮЭС Районные электрические сети Электроцех ГРЭС	Начальник Ведущий инженер

3.3. Рабочие программы профессиональных модулей