

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	1	12
Экземпляр № _____			

Рассмотрено на заседании ЦК
«Общих гуманитарных и соц.-
экономических дисциплин»

Протокол № 2

«03» сентября 2018 г.

Т.Е. Подпалова
подпись И.О.Фамилия

Контрольные вопросы. 1 вариант.

Обведите кружком номер правильного ответа.

1. ПРИЗНАКОМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ...

- 1) направленность на систематическое получение прибыли
- 2) регистрация в установленном порядке
- 3) предпринимательский риск
- 4) самостоятельность

2. НЕДОСТАТКОМ ПРАВОВОГО СТАТУСА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ ЯВЛЯЕТСЯ ТО, ЧТО ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ...

- 1) отвечает по обязательствам, связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом
- 2) имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учета юридических лиц
- 3) платит значительно меньшее количество налогов и сборов, чем юридическое лицо
- 4) имеет упрощенную процедуру регистрации

3. ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА ВОЗНИКАЕТ С МОМЕНТА...

- 1) начала его деятельности
- 2) принятия решения о его создании
- 3) его создания
- 4) открытия счета в банке

4. ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА СО ДНЯ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СРОК

- 1) 1 месяц
- 2) 5 рабочих дней
- 3) 3 календарных дня
- 4) 15 рабочих дней

5. СОГЛАШЕНИЕ ДОЛЖНИКА И КРЕДИТОРОВ, КОТОРОЕ НА ОСНОВЕ ИХ ВЗАИМНЫХ УСТУПОК ПРЕКРАЩАЕТ ДЕЛО О БАНКРОТСТВЕ, НАЗЫВАЕТСЯ...

- 1) наблюдением
- 2) внешним управлением
- 3) финансовым оздоровлением
- 4) мировым соглашением

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	2	12
Экземпляр № _____			

6. СОГЛАШЕНИЕ ДВУХ ИЛИ НЕСКОЛЬКИХ ЛИЦ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ ИЛИ ПРЕКРАЩЕНИИ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ НАЗЫВАЕТСЯ...

- 1) сделкой
- 2) обязательством
- 3) акцептом
- 4) договором

7. К ВИДАМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ О ПЕРЕДАЧЕ ИМУЩЕСТВА В ПОЛЬЗОВАНИЕ ОТНОСИТСЯ ДОГОВОР...

- 1) купли-продажи
- 2) аренды
- 3) учредительный
- 4) комиссии

8. ДЕНЕЖНАЯ СУММА, ВЫДАВАЕМАЯ ОДНОЙ ИЗ СТОРОН В СЧЕТ ПРИЧИТАЮЩИХСЯ С НЕЕ ПО ДОГОВОРУ ПЛАТЕЖЕЙ ДРУГОЙ СТОРОНЕ....

- 1) банковской гарантией
- 2) поручительством
- 3) удержанием имущества должника
- 4) задатком

9. К ФОРМАМ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОТНОСЯТСЯ...

- 1) задаток
- 2) банковская гарантия
- 3) удержание
- 4) компенсация морального вреда

Обвести кружком номера всех правильных ответов.

10. В ОБЩУЮ ЧАСТЬ ТРУДОВОГО ПРАВА ВХОДИТ...

- 1) оплата труда
- 2) цели и задачи трудового права
- 3) рабочее время и время отдыха
- 4) принципы трудового права

Обведите кружком номер правильного ответа.

11. ЗАНЯТЫМ СЧИТАЮТСЯ ГРАЖДАНЕ...

- 1) не желающие трудиться
- 2) проходящие заочный курс обучения в учреждениях высшего профессионального образования
- 3) работающие по трудовому договору
- 4) являющиеся участниками общественных организаций

12. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДОПУСКАЕТСЯ С ЛИЦАМИ, ДОСТИГШИМИ ВОЗРАСТА...

- 1) 14 лет
- 2) 15 лет
- 3) 12 лет

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	3	12
Экземпляр № _____			

4) 16 лет

13. НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ У МУЖЧИН – НЕ БОЛЕЕ...

- 1) 40 часов в неделю
- 2) 36 часов в неделю
- 3) 35 часов в неделю
- 4) 46 часов в неделю

14. СПОРЫ О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ИЗ УЖЕ ЗАКЛЮЧЕННОГО ДОГОВОРА НАЗЫВАЮТСЯ.....

- 1) бездоговорными
- 2) внедоговорными
- 3) договорными
- 4) преддоговорными

15. ОБЖАЛОВАТЬ СУДЕБНОЕ РЕШЕНИЕ ИМЕЮТ ПРАВО...

- 1) эксперт
- 2) свидетель
- 3) судебный пристав-исполнитель
- 4) истец

16. РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ПРИМЕНИТЬ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ ЗА ПРОСТУПОК НЕ ПОЗДНЕЕ.....

- 1) двух недель с момента совершения .
- 2) шести месяцев со дня обнаружения .
- 3) одного месяца с момента обнаружения
- 4) недели с момента совершения

17. ВИДЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО СРОКАМ ДЕЙСТВИЯ:

- 1) срочный, бессрочный, на время определенной работы.
- 2) срочный, бессрочный.
- 3) краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
- 4) краткосрочный, сезонный, долгосрочный.

18. ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ НЕ ТРЕБУЕТСЯ ДОКУМЕНТ:

- 1) паспорт
- 2) свидетельство о рождении
- 3) трудовая книжка
- 4) диплом

19. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ:

- 1) 1 год
- 2) 3 года
- 3) 6 месяцев
- 4) 2 недели

21. УСТАНОВИТЕ СООТВЕТСТВИЕ СЛЕДУЮЩИХ ОПРЕДЕЛЕНИЙ ПОНЯТИЯМ:

	Понятие		Определение
1	Общество с ограниченной	А	Добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной

	Министерство образования и науки РБ		СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»		лист	листов всего
	Дисциплина «<u>Правовые основы профессиональной деятельности</u>»		4	12
Экземпляр № _____				

	ответственностью		деятельности
2	Производственный кооператив	Б	Организационно-правовая форма коммерческих организаций, создаваемых либо государством, либо муниципальными образованиями.
3	Унитарное предприятие	В	Организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера и финансируемая им полностью или частично.
4	Учреждение	Г	Товарищество, участники которого (полные товарищи) в соответствии с заключенным между ними договором занимаются предпринимательской деятельностью от имени товарищества и несут ответственность по его обязательствам всем принадлежащим им имуществом.
5	Полное товарищество	Д	Товарищество, в котором наряду с участниками, осуществляющими от имени товарищества предпринимательскую деятельность и отвечающими по обязательствам товарищества своим имуществом, имеются один или несколько участников — вкладчиков (коммандитистов), которые несут риск убытков, связанных с деятельностью товарищества.
6	Товарищество на вере	Е	Учрежденное одним или несколькими лицами общество, уставный капитал которого разделен на доли определенных учредительными документами размеров;
		Ж	Организация создается для удовлетворения материальных и иных потребностей его членов (граждан и юридических лиц) путем объединения его членами имущественных паевых взносов.

22. РАСМОТРИТЕ ПРАВОВУЮ СИТУАЦИЮ И ОТВЕЬТЕ НА ВОПРОСЫ К НЕЙ.

Павлова поступила на работу в швейное объединение в качестве кладовщика готовой продукции. В письменном трудовом договоре был установлен семи часовой рабочий день. Через два года она обратилась к администрации установить для неё четырёх часовой рабочий день, поскольку она вынуждена осуществлять уход за тяжело заболевшим отцом, проживающим с ней в одной квартире. Администрация, ссылаясь на необходимость её пребывания на работе

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	5	12
Экземпляр № _____			

в течение семи часов отказала Павловой в её просьбе, предложив уволиться с работы по собственному желанию.

Об установлении какой продолжительности рабочего дня просила работница?

Каковы основания и порядок его установления?

Законны ли действия администрации?

23. РАССМОТРИТЕ ПРАВОВУЮ СИТУАЦИЮ И ОТВЕТЬТЕ НА ВОПРОС К НЕЙ.

Бухгалтер завода «Леон» Иванова с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончании рабочего дня на предприятии.

Будет ли эта работа считаться сверхурочной?

24. РАССМОТРИТЕ ПРАВОВУЮ СИТУАЦИЮ И ОТВЕТЬТЕ НА ВОПРОС К НЕЙ.

15 января бухгалтером Ивановой по небрежности была неправильно оформлена накладная на выдачу материальных ценностей. В результате чего предприятию нанесен материальный вред на сумму 50 тыс. рублей. Этот факт было выявлен во время аудиторской проверки 30 июля этого же года, а 5 августа этого же года приказом директора Ивановой лен выговор.

Правомерно ли примененное взыскание?

25. ДОПОЛНИТЬ:

Главный бухгалтер может быть привлечен к уголовной ответственности за

26 .ПРОЧИТАЙТЕ ТЕКСТ И ВЫПОЛНИТЕ ЗАДАНИЕ

Извлечение из Трудового Кодекса РФ

Статья 70 ТК (трудового кодекса) РФ Испытание при приеме на работу

При заключении трудового договора соглашением сторон может быть обусловлено испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания.

В период испытания на работника распространяются положения настоящего Кодекса, законов, иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном законом;
- беременных женщин;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	6	12
Экземпляр № _____			

лиц, окончивших образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности;
лиц, избранных (выбранных) на выборную должность на оплачиваемую работу;
лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

в иных случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

Статья 71 ТК (трудового кодекса) РФ Результат испытания при приеме на работу.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в судебном порядке.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения соответствующего профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытания истек, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

Если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Как в Трудовом кодексе регламентируется порядок применения испытательного срока?

Согласно приказа директора государственного предприятия «Спецсвязь» ответственным лицом за сохранность материальных ценностей в помещении бухгалтерии была назначена главный бухгалтер Павленко. В связи с тем, что в течение выходных дней с помещения бухгалтерии при неизвестных обстоятельствах исчез персональный компьютер стоимостью 1500 грн., директор предприятия обратился с исковым заявлением в суд о взыскании с главного бухгалтера полной стоимости компьютера.

Какое решение должно принять суд?

Контрольные вопросы.

2 вариант.

Обведите кружком номер правильного ответа.

1. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ У ЖЕНЩИН – НЕ БОЛЕЕ.....

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	7	12
Экземпляр № _____			

- 1) 40 часов в неделю
- 2) 36 часов в неделю
- 3) 35 часов в неделю
- 4) 46 часов в неделю

2. РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ПРИМЕНИТЬ ДИСЦИПЛИНАРНОЕ ВЗЫСКАНИЕ ЗА ПРОСТУПОК НЕ ПОЗДНЕЕ.....

- 1) двух недель с момента совершения .
- 2) шести месяцев со дня обнаружения .
- 3) одного месяца с момента обнаружения
- 4) недели с момента совершения

Обвести кружком номера всех правильных ответов.

3. РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ВОЗМЕСТИТЬ РАБОТНИКУ МАТЕРИАЛЬНЫЙ УЩЕРБ ЗА.....

- 1) оскорбление работника
- 2) не предоставление рабочего места
- 3) задержку выдачи документов
- 4) задержку выплаты заработной платы

Обведите кружком номер правильного ответа.

4. ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА СО ДНЯ ПОДАЧИ ДОКУМЕНТОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СРОК

- 1) 1 месяц
- 2) 5 рабочих дней
- 3) 3 календарных дня
- 4) 15 рабочих дней

5. УКАЖИТЕ ВЕРНОЕ УТВЕРЖДЕНИЕ

- 1) Нормы Общей части применяются к институтам Особенной части
- 2) Система административного права состоит из 3 частей
- 3) Административное право не взаимодействует с другими отраслями права
- 4) Содержание Общей и Особенной части не является единым целым административного права

6. ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОТНОШЕНИЯМИ В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, НА КОТОРЫЕ ПОСЯГАЕТ ПРОТИВОПРАВНОЕ ДЕЯНИЕ, ЯВЛЯЕТСЯ...

- 1) субъект административного правонарушения

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	8	12
Экземпляр № _____			

2) объективная сторона

3) субъективная сторона

4) объект административного правонарушения

7. ПРИВЛЕЧЬ ПРАВОНАРУШИТЕЛЯ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ МОЖНО В СРОК

1) 1 месяца

2) 2 месяцев

3) 6 месяцев

4) 3 месяцев

8. АДМИНИСТРАТИВНЫМ НАКАЗАНИЕМ ЯВЛЯЕТСЯ

1) предупреждение о неполном должностном соответствии

2) выговор

3) лишение свободы

4) выдворение за пределы РФ

9. СОВЕРШЕНИЕ УПРАВМОЧЕННЫМ ЛИЦОМ НЕ ЗАПРЕЩЕННЫХ ЗАКОНОМ ДЕЙСТВИЙ ФАКТИЧЕСКОГО ПОРЯДКА, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОХРАНУ ЕГО ЛИЧНЫХ ИЛИ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ, НАЗЫВАЕТСЯ...

1) возмещением убытков

2) самозащитой гражданских прав

3) присуждением к исполнению обязанности в натуре

4) восстановлением положения

10. СПОРЫ О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ИЗ УЖЕ ЗАКЛЮЧЕННОГО ДОГОВОРА НАЗЫВАЮТСЯ...

1) бездоговорными

2) внедоговорными

3) договорными

4) преддоговорными

11. ОБЖАЛОВАТЬ СУДЕБНОЕ РЕШЕНИЕ ИМЕЮТ ПРАВО...

1) эксперт

2) свидетель

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	9	12
Экземпляр № _____			

3) судебный пристав-исполнитель

4) истец

12. ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВОЗБУЖДЕНИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА ЯВЛЯЕТСЯ...

1) предъявление исполнительного листа судебному приставу-

исполнителю

2) вступление судебного решения в законную силу

3) подача жалобы в вышестоящий суд на судебное решение

4) оглашение решения

13. СОГЛАШЕНИЕ ДВУХ ИЛИ НЕСКОЛЬКИХ ЛИЦ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ ИЛИ ПРЕКРАЩЕНИИ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ НАЗЫВАЕТСЯ...

1) договором

2) соглашением

3) акцептом

4) сделкой

14. ПРАВОСПОСОБНОСТЬ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА ВОЗНИКАЕТ С МОМЕНТА...

1) начала его деятельности

2) принятия решения о его создании

3) его создания

4) открытия счета в банке.

15. ЗАНЯТЫМ СЧИТАЮТСЯ ГРАЖДАНЕ...

1) не желающие трудиться

2) проходящие заочный курс обучения в учреждениях высшего профессионального образования

3) работающие по трудовому договору

4) являющиеся участниками общественных организаций

16. ДНЕМ ПОЛНОГО УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКА С РАБОТЫ СЧИТАЕТСЯ:

1) последний день работы

2) следующий за последним днем работы

3) день выдачи трудовой книжки

4) следующий день, за днем выдачи трудовой книжки

17. К ИСТОЧНИКАМ ТРУДОВОГО ПРАВА ОТНОСЯТСЯ:

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	10	12
Экземпляр № _____			

- 1) только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде
- 2) Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.
- 3) Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника
- 4) Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

18. ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ НЕ ТРЕБУЕТСЯ ДОКУМЕНТ:

- 1) паспорт
- 2) свидетельство о рождении
- 3) трудовая книжка
- 4) диплом

19. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ:

- 1) 1 год
- 2) 3 года
- 3) 6 месяцев

21. УСТАНОВИТЕ СООТВЕТСТВИЕ СЛЕДУЮЩИХ ОПРЕДЕЛЕНИЙ ПОНЯТИЯМ:

	Понятия		Определения
1	Слияние	А	Прекращение юридического лица без правопреемства, т. е. без перехода прав и обязанностей к другим лицам
2	Выделение	Б	Прекращение юридического лица и возникновение на его основе нового юридического лица
3	Присоединение	В	Образование новых самостоятельных юридических лиц, при этом реорганизуемое юридическое лицо продолжает функционировать, а часть его прав и обязанностей переходит ко вновь образованным юридическим лицам.
4	Разделение	Г	Объединение двух и более юридических лиц в единое новое юридическое лицо.
5	Реорганизация	Д	Прекращение организации, при котором осуществляется переход прав и обязанностей к другим лицам, то есть правопреемство

	Министерство образования и науки РБ		СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»		лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>		11	12
Экземпляр № _____				
6	Ликвидация	Е	«Вливание» одной и более присоединяемых организаций в организацию, к которой происходит присоединение.	
		Ж	Образование на базе прекратившего существование юридического лица двух и более самостоятельных юридических лиц	

22. РАССМОТРИТЕ ПРАВОВУЮ СИТУАЦИЮ И ОТВЕЬТЕ НА ВОПРОСЫ К НЕЙ.

По устному распоряжению директора ООО «Волна» Марина приступила к работе в качестве менеджера. Через две недели директор ООО «Волна» поставил Марину в известность о том, что она больше не работает в организации, так как он недоволен ее работой. Трудовой договор с Мариной в письменной форме заключен не был, поэтому директор считает, что может не соблюдать правила при увольнении Марины.

Прав ли директор ООО «Волна»?

Какие действия, возложенные законодательством на работе, он не выполнил?

23. РАССМОТРИТЕ ПРАВОВУЮ СИТУАЦИЮ И ОТВЕЬТЕ НА ВОПРОСЫ К НЕЙ.

Павлова поступила на работу в швейное объединение в качестве кладовщика готовой продукции. В письменном трудовом договоре был установлен семи часовой рабочий день.

Через два года она обратилась к администрации установить для неё четырёх часовой рабочий день, поскольку она вынуждена осуществлять уход за тяжело заболевшим отцом, проживающим с ней в одной квартире. Администрация, ссылаясь на необходимость её пребывания на работе

в течение семи часов отказала Павловой в её просьбе, предложив уволиться с работы по собственному желанию.

Об установлении какой продолжительности рабочего дня просила работница?

Каковы основания и порядок его установления?

Законны ли действия администрации?

24. РАССМОТРИТЕ ПРАВОВУЮ СИТУАЦИЮ И ОТВЕЬТЕ НА ВОПРОС К НЕЙ.

Главный бухгалтер завода «Аргон» Любченко с целью своевременного составления и сдачи годового отчета в течение недели оставалась работать по окончании рабочего дня на предприятии.

Будет ли эта работа считаться сверхурочной?

25. ДОПОЛНИТЬ:

Главный бухгалтер может быть привлечен к административной ответственности за

	Министерство образования и науки РБ	СК - УПД-РП-2.5.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозёрский энергетический техникум»	лист	листов всего
	Дисциплина <u>«Правовые основы профессиональной деятельности»</u>	12	12
Экземпляр № _____			

26. ПРОЧИТАЙТЕ ТЕКСТ И ВЫПОЛНИТЕ ЗАДАНИЕ

Извлечение из Трудового Кодекса РФ

Статья 58 ТК (трудового кодекса) РФ Срок трудового договора
Трудовые договоры могут заключаться:

- 1) на неопределенный срок;
- 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных органом, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, или судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных работникам, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Охарактеризуйте виды трудового договора, обозначьте разницу между ними.