



РЫНОК ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И МОТИВАЦИЯ ТРУДА

По учебной дисциплине: Экономика

Разработал: преподаватель Репина Т.Н.

ГБПОУ «ГЭТ»

ЦЕЛЬ УРОКА

- - способствовать формированию находчивости, сообразительности, экономической грамотности;
- - повторить, систематизировать и обобщить знания по курсу учебной дисциплины Экономика.
- - развивать умения производить расчеты заработной платы, надбавок, пособий и удержания;
- - формировать навыки осуществления бухгалтерских расчетов;
- - развитие навыков самостоятельной работы, внимания;
- формировать умение коллективного обсуждения информации и принятия решений в условиях ограниченности времени; воспитывать терпимое отношение к мнению других, умение слушать и слышать окружающих, воспитывать стремление к саморазвитию.



ЭПИГРАФ К УРОКУ

**«Работа избавляет нас
от трех великих зол:
скуки, порока и
нужды»**

Ф. Вольтер



**Согласно статье 129 Трудового кодекса,
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА - это вознаграждение за
труд, в зависимости от квалификации работника,
сложности, количества, качества и условий
выполняемой работы, а также компенсационные и
стимулирующие выплаты.**



Размер заработной платы определяется заключенным между работодателем и работником трудовым договором (ст. 135 ТК РФ).

Трудовым кодексом также установлено, что заработная плата не может быть меньше установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.



Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)

с 1 января 2017 года по РФ и Бурятии

МРОТ – это минимальный заработок, который организация или ИП (работодатели) должна начислять работникам за полностью отработанный ими месяц (ст. 133 ТК РФ).

с 1 января 2017 года платить меньше 7500 рублей нельзя.

с 1 июля 2017 года МРОТ возрастет на 300 рублей и его размер составит 7800 рублей. Индексация МРОТ на 4% обусловлена прогнозными показателями инфляции, которые должны в 2017 году составить в 4%. Это предусмотрено соответствующий **законопроектом**



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



Номинальная

**Это сумма,
начисленная
работнику в
качестве плат
труд.**



Реальная

**Характеризует
покупательную
способность номинальной
заработной платы, т.е.
количество товаров и услуг,
которые реально можно
приобрести за
номинальную заработную
плату .**



ИЗ ЧЕГО СКЛАДЫВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА?

Должност-
ной оклад

+

Компенса-
ционные
выплаты

+

Стимули-
рующие
выплаты

+

Социаль-
ные
выплаты



ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

- Базовая единица;
- Базовый коэф. в зависимости от уровня образования;
- Коэф. территории (городская или сельская местность);
- Коэф. специфики работы (тип и вид организации, вид деятельности работника);
- Коэф. квалификации (категория, разряд, ученая степень, награды);
- Коэф. масштаба управления;
- Коэф. уровня управления (зависит от занимаемой должности).



КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- За вредность на производстве;
- За совмещение должностей;
- За сверхурочную работу в ночное время, выходные и праздничные дни.



СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

- **За интенсивность и высокие результаты работы;**
- **За качество выполняемых работ;**
- **По итогам работы за квартал (год).**



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Материальная помощь на профилактику заболеваний.



СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Существует три **системы оплаты труда**:

- Тарифная
- Бестарифная
- Смешанная
- **Тарифная система** – совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация з/пл работников различных категорий в зависимости от сложности выполняемой работы, условий труда, интенсивности труда, характера труда и т.д.
- Формами тарифной системы являются сдельная и повременная.



ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



Производ- ственные

Более сложный труд требует более квалифицированных работников с соответствующим повышением уровня их оплаты.



Рыночные

Фирмы, как правило, ориентируются на ставки заработной платы, предлагаемые конкурентами. Избыточный спрос на рынке труда может привести к повышению ставки.



Социальные

В условиях рыночных отношений рост прожиточного минимума и расширение структуры потребительской корзины обуславливают рост минимальной ставки заработной платы.

Министерство труда России обнародовал постановление Правительства РФ от 30.03.2017г. № 352 об установлении величины прожиточного минимума в целом по России за IV квартал 2016 года.

**По РФ: величина прожиточного минимума на душу населения составляет 9691 руб.,
для трудоспособного населения – 10466 руб.,
для пенсионеров – 8000 руб.,
для детей – 9434 руб.**

**По Бурятии: величина прожиточного минимума на душу населения составляет 9247 руб.,
для трудоспособного населения – 9627 руб.,
для пенсионеров – 7332 руб.,
для детей – 9605 руб.**



ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА —

механизм начисления заработной платы, обеспечивающий учет количества труда, затраченного работниками.

Формы оплаты труда



Определяется количеством произведенных работ

Зависит от количества отработанных часов

в зависимости от квалификации и выполненной работы каждый раз устанавливается оклад





Форма оплаты труда

Сдельная

Повременная

Сдельно-премиальная

косвенная

аккордная

повременно-премиальная



СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!

