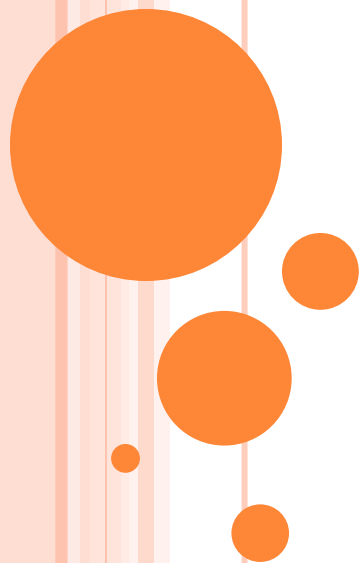


ДОКЛАД ЦИКЛОВОЙ КОМИССИИ «ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН»

Специальность 38.02.01 Экономика и
бухгалтерский учет (по отраслям)



СОСТАВ КОМИССИИ:

Председатель ЦК «Экономических дисциплин»: Репина Татьяна Николаевна, образование высшее, педагогический стаж 19 лет

Члены ЦК - преподаватели:

- Еремина Любовь Александровна, образование высшее, пед. стаж 11 лет
- Березовская Галина Алексеевна, образование высшее, пед. стаж 20 лет
- Молчанова Ирина Ивановна, образование высшее, пед. стаж 18 лет.



ЦЕЛЬ

Целью работы цикловой комиссии является:

Планирование и координация работ по совершенствованию качества учебного процесса в техникуме и повышение конкурентоспособности выпускников техникума на региональном рынке труда.



ЗАДАЧИ:

1. Продолжить создание модели подготовки специалистов через применение интенсивных технологий обучения и воспитания на основе личностно ориентированного образовательного процесса.
2. Обеспечивать направленность образовательного процесса на формирование функциональной грамотности студентов и ключевых компетенции, обеспечивающих возможность самостоятельного решения проблем в различных сферах жизнедеятельности в условиях меняющегося общества. Подготовка квалифицированных конкурентоспособных специалистов для рынка труда согласно ФГОС СПО.
3. Совершенствовать рабочие программы по дисциплинам и профессиональным модулям в соответствии с требованиями ФГОС СПО.
4. Продолжить формирование в студентах гармонично развитой, социально активной, творческой личности. Расширять возможности индивидуализации образовательных программ, самостоятельной познавательной и иной деятельности студентов.
5. Совершенствовать научно-исследовательскую и поисковую работу преподавателей и студентов. Повышать уровень мотивации образовательной деятельности студентов.
6. Внедрять методы активизации и оптимизации учебно-воспитательного процесса, инновационных и личностно-ориентированных технологий обучения. Повышать уровень социальной и личностной значимости результатов образования студентов.
7. Продолжить работу по повышению педагогического и научно-методического уровня, деловой квалификации преподавателей цикла, работать под девизом: «Образование через всю жизнь».
8. Шире использовать интегрированные связи при проведении занятий. При проведении занятий вводить такие формы работы, которые основаны на ответственности самих студентов. Формировать партнерские отношения участников образовательного процесса.

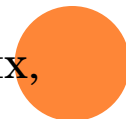
ПРИОРИТЕТНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В 2017/2018 УЧ. ГОДУ

- освоение эффективных технологий обучения, которые обеспечивают формирование у студентов системного мышления, готовности их к самостоятельному освоению новых знаний, приобретению профессиональных умений и навыков;
- организация самостоятельной работы студентов по поиску знаний и умений.
- совершенствование методов контроля знаний студентов в свете новых информационных технологий



МЕТОДИЧЕСКАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ

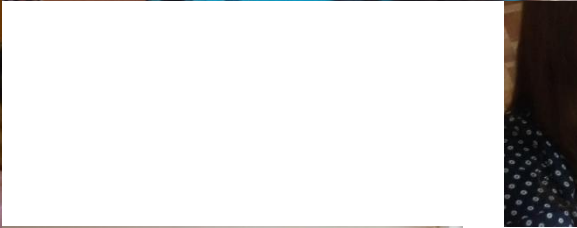
- составление календарно-тематических планов учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- разработку тематики рефератов, докладов, курсовых работ
- составление методических рекомендаций по выполнению различных работ;
- разработку тем дипломных работ;
- разработку контрольно-оценочных средств по освоению профессиональных модулей;
- рецензирование методической документации и контрольных работ студентов;
- составление рабочих программ учебной дисциплины;
- разработку рабочих программ по учебным дисциплинам и профессиональным модулям;
- составление рабочих программ учебной и производственной практики;
- проведение открытых уроков по дисциплинам и междисциплинарным курсам;
- разработку наглядно - дидактического материала;
- разработку сценариев проведения профессиональных конкурсов, олимпиад, Декад профессиональных знаний и мастерства, конференций и других, внеаудиторных учебно-воспитательных мероприятий;



ПРОБЛЕМЫ В РАБОТЕ ЦИКЛОВОЙ КОМИССИИ

- **Основная проблема** в методической работе цикловой комиссии состоит в необходимости чередования теоретических занятий с приобретением практических навыков.
- Если бухгалтер не знает, чем он будет заниматься на рабочем месте, то он четко не может представить себе дальнейший карьерный рост, поэтому вместе с вами нам необходимо составить общий план практик и решить конкретно совместную проблему по прохождению практики в реальных трудовых действиях с реальными документами.





**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ !**

