

Отчетный доклад профсоюзного комитета
ГБПОУ «ГЭТ» за 2018г.

1. Защита социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Профсоюзные организации являются одним из видов добровольных, некоммерческих общественных объединений, созданных по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в Уставе общественного объединения.

Особое место среди действующих в образовательных учреждениях общественных объединений занимает профсоюзная организация, которая отличается не только спецификой сферы своей деятельности, но и организационно-правовыми особенностями и той ролью, которую она играет в жизни коллектива. Через самые разнообразные формы профсоюзной работы осуществляется формирование, поддержание и реабилитация жизненных сил, индивидуальной и социальной сущности работающих.

Профсоюзная организация действует не сама по себе, она является представителем и выразителем интересов работников, и в этом ее особенность и сила.

Интересы профсоюзной организации, как и всего Профсоюза, лежат, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлены на достижение социально-экономического благополучия работников образовательного учреждения.

Профсоюзная организация обеспечивает реализацию норм Трудового кодекса РФ, заключает коллективный договор, соглашение по охране труда, содействует гармонизации социальных отношений работников с администрацией в сфере труда. Все это освобождает в отдельности каждого работника от заботы о повседневной защите своих трудовых прав.

В одиночку невозможно защитить себя, добиться улучшения условий труда или повышения зарплаты, принятия тех или иных социальных законов на уровне субъекта или страны.

Таким образом, отличие профсоюзной организации от иных профессиональных общественных объединений, создаваемых в образовательных учреждениях, заключается в том, что профсоюзные организации основываются на индивидуальном членстве в Профсоюзе и обладают значительными правами в самых различных сферах жизнедеятельности трудовых коллективов. Кроме общих прав, которыми наделены российским законодательством все общественные объединения, профсоюзные организации имеют дополнительные, особенные права, приобретаемые профсоюзами и их организациями в социально-трудовой

сфере в соответствии с законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом РФ.

Для достижения целей профсоюзная организация:

- ведет коллективные переговоры с администрацией;
- заключает от имени работников образования коллективный договор и контролирует его реализацию;
- оказывает непосредственно или через территориальный, районный, комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза,
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов);

II. Организационная работа.

Численность коллектива техникума на сегодняшний день составляет 80 человек. Из них членами профсоюза являются 51 чел., в том числе 33 преподавателей, мастеров производственного обучения и воспитателей. До 35 лет – 3 чел. За отчетный период выбыло по собственному желанию 6 чел. Профком проводит определённую работу по укреплению профсоюза и вовлечению в него новых членов, за 2018 год восстановили членство в профсоюзе -3 чел.

Профсоюзный комитет ведет свою работу на основании плана работы и задач, стоящих перед профсоюзной организацией: активизация работы по представительству и защите интересов членов профсоюза, укрепление и развитие профессиональной солидарности, решение социальных проблем, а также создание условий для улучшения материального положения работников и их здоровья.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией техникума, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профком постоянно осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов бухгалтерией техникума. Вопросы

расходования финансов профсоюза рассматриваются на заседаниях профкома. За 2018 год перечислено в райком профсоюза 155 581 руб.53 коп.

В 2016 г. был принят Коллективный договор на 3 года, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду Администрации МО «Селенгинский район». Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам техникума. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников. За отчётный период по мере необходимости проводились анализы локальных актов и в Коллективный договор совместно с администрацией вносились дополнения и изменения. Мы принимали участие в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор», где заняли 3 место.

Мотивированное мнение профкома учтено работодателем при:

- утверждению педагогической нагрузки преподавателей;
- утверждению Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- утверждению Правил внутреннего трудового распорядка;
- установлении режима рабочего времени;
- утверждению графика отпусков работников техникума, а также при принятии ряда других нормативно-правовых актов учитывается мнение профкома.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье обучающихся. В группах заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Проведение медосмотров (100%).

Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Уголок по охране труда принял участие в республиканском конкурсе по линии Профсоюза и мы получили Благодарственное письмо за активное участие в конкурсе « Лучший уголок по охране труда»

Всего за отчётный период проведено вместе с данным собранием – 2 профсоюзных собрания, а также при проведении собраний коллектива освещались вопросы профсоюзной работы. В профком техникума входило 6

чел., в т.ч. председатель профкома, но 1 чел (Каратаев) выбыл. Члены профкома : Аверина С.В., Ульянова С.А., Кулакова Т.А., Бурдым Л.А., принимают активное участие в профсоюзной жизни. В состав ревизионной комиссии входили – 3 чел., - Родина Е.М., Михеева Л.Ю., Каратаева Н.В., но на конец года один член КРК вышел из профсоюза .

Проведено 7 заседаний профкома. Надо отметить ,что заседания профкома не проводились в летние месяца, т.е. в период отпусков. Часто вопросы, требующие решения профкома решались в телефонном режиме.

Профком техникума тесно сотрудничает с районным комитетом Профсоюза работников образования и науки в лице В.С. Файбусович, получая всю необходимую методическую помощь по интересующим вопросам. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Одним из важных направлений в деятельности профкома является культурно-массовая работа, за которую отвечала С.А.Ульянова , так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка. Согласно коллективному договору юбилярам 50, 55, 60, 65 лет из средств фонда профсоюзных взносов выделяется по 3000 рублей, за 2018 год получили премию 5 членов профсоюза, а к ней грамоту райкома профсоюза. Кроме того, профком берет на себя подготовку и проведение праздничных вечеров: «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля». Данные мероприятия пользуются большой популярностью среди работников , и создают необходимые условия для неформального общения. Культурно-массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, преподаватели и сотрудники - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого работника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. За организацию корпоративных вечеров в 2018 году благодарим зам. председателя профкома С.В. Аверину.

Также когда в семьи членов коллектива приходит горе, коллектив оказывает моральную и материальную поддержку.

Мы готовы прийти на помощь в любую минуту, будь она радостной или грустной. За отчетный период получили материальную помощь 10 членов профсоюза и двое из них дважды (Нимаева И.Н. и Симонова М.А.) Хотелось поблагодарить коллектив за чуткость, понимание.

В конце учебного года профсоюзный комитет традиционно организывает поездку на природу где выделяются деньги на ГСМ.

Как бы сложно не было, не оставлены без внимания и ветераны труда. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили.

Ежегодно профком вместе с администрацией организуют поздравления неработающих пенсионеров с Днем пожилого человека, приглашают на культурно-массовые мероприятия коллектива. На сегодняшний день это 54 человека. Большую работу в этом направлении проводит Т.Н.Репина, поэтому от имени профкома хочется сказать ей большое спасибо.

Ежегодно члены профсоюза получают новогодние «сладкие» подарки от профсоюза, пусть они не очень дорогие, но как говорят « не дорог подарок, дорого внимание»

Профком организовывал праздники для детей сотрудников техникума – День защиты детей и Новогодний утренник. За работу среди детей отвечала Л.А.Бурдым, которая занималась приобретением подарков на проведение данных праздников. Спасибо за помощь в проведении детских праздников хочется сказать Дармаевой Сэсэг, которая была руководителем молодежного движения «Свежий ветер».

Все члены профкома в течение отчетного периода добросовестно относились к своим обязанностям, поручениям. Мне, как председателю профкома, было легко с ними работать, мы всегда находили взаимопонимание, приходили к единому решению. Сегодня я хочу поблагодарить их всех за активную работу в профкоме.

Вся деятельность профсоюзной организации у вас на виду. Приоритетом в своей деятельности считаем системное и оперативное информирование членов профсоюза. Вся информация можно получить на странице профкома на сайте техникума, в профсоюзном уголке. Мне хотелось бы поблагодарить за помощь в информировании коллектива Арафайлову М.С., Андриевскую В.А., Нимаеву И.Н.

III. Финансовая работа.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение профактивистов. Таков список затрат наших профвзносов.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время, в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи - сделать профессию педагога, работника техникума престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Наш техникум развивается. Нас ждёт впереди очень много интересных дел, так как жизнь не стоит на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому идет обновление профсоюзной работы, постоянный поиск и мотивация работать лучше .

Я не знаю, как сложится наша дальнейшая судьба, но надеюсь, что удастся наладить и сохранить здоровые отношения в коллективе и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив! Большое спасибо всем вам за взаимопонимание и поддержку. Желаю всем крепкого здоровья, бодрого настроения и успехов в нашем нелегком, но благородном деле!