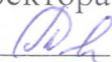
	Министерство образования и науки Республика Бурятия
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»
	Положение по видам деятельности
	3.8. Финансово-экономическое обеспечение
СК-ПВД-ВД-3.8.-18	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»

УТВЕРЖДАЮ

И.о.директора ГБПОУ «ГЭТ»


подпись

Т.В.Славко

И.О. Фамилия




05 сентября 20__ г.

Приказ № 48/0 от 05.09 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих выплатах педагогическим работникам
ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»**

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	2	16

1. Общие положения


1.1 Настоящее Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее – Положение) устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда и премирования педагогических работников ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум» (далее – ГБПОУ «ГЭТ»).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,; Постановлением Правительства Республики Бурятия № 620 от 10.12.2014 г. «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений»; Приказом № 972 от 27 апреля 2015 г. «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников республиканских образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Бурятия»; Постановлением № 6 от 15 января 2016 г. «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Бурятия № 620 от 10.12.2014 г.».

1.3 Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников ГБПОУ «ГЭТ».

1.4 Значения критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников и условия осуществления выплат определяются на основании задач, поставленных перед ГБПОУ «ГЭТ» Министерством образования и науки Республики Бурятия.

1.5 Цель оценки результативности деятельности педагогических работников - обеспечение зависимости оплаты их труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	3	16

соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда ГБПОУ «ГЭТ».

1.6 Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной и общественно - социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательной деятельности.

1.7 Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития ГБПОУ «ГЭТ».


2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников ГБПОУ «ГЭТ»

2.1 Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются Коллективным договором ГБПОУ «ГЭТ» и настоящим Положением.

2.2 Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагогических работников в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3 Положение распространяется на следующие категории работников:

- заведующие структурных подразделений;
- преподаватели;

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	4	16

- мастера производственного обучения;

- прочие педагогические работники (методист, педагог-психолог, социальный педагог, руководитель физического воспитания, воспитатели, педагог дополнительного образования, педагог-организатор).


2.4 Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития обучающихся, вклад педагогического работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни ГБПОУ «ГЭТ».

2.5 Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6 Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогического работника на основе его личного портфолио в ГБПОУ «ГЭТ» приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом создается Комиссия по начислению стимулирующих выплат педагогических работников (далее - Комиссия). Комиссия действует на основании Положения утвержденного приказом директора ГБПОУ «ГЭТ».

2.7 Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности работника за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.8 Оценочный лист, содержащий самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих деятельность педагогического работника завершается итоговым баллом, подписывается всеми членами Комиссии.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	5	16

2.9. В случае несогласия педагогического работника с итоговым балом, он имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.10. Комиссия обязана в течении двух дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное разъяснение.

3. Порядок определения стимулирующих выплат педагогическим работникам ГБПОУ «ГЭТ»

3.1. Размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику определяется в следующем порядке:


- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках ГБПОУ «ГЭТ» контроля;

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками ГБПОУ «ГЭТ» (общая сумма баллов);

- размер стимулирующей части фонда оплаты труда (далее - ФОТ), запланированного на период, делится на общую запланированную сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;

- указанный показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за месяц.

3.2. Педагогическим работникам устанавливаются стимулирующие выплаты дифференцированно, в зависимости от результата: каждому критерию соответствует определенное количество баллов. Педагогические работники представляют в Комиссию результаты самооценки своей деятельности в соответствии с критериями.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусинозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусинозерский энергетический техникум»	6	16

3.3. Ответственность за достоверность информации, представляемой педагогическими работниками, возлагается на Комиссию.

3.4. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью зарплаты педагогических работников ГБПОУ «ГЭТ».

3.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются только штатным педагогическим работникам ГБПОУ «ГЭТ».

4. Перечень оснований не начисления или снижения


стимулирующих выплат педагогическим работникам ГБПОУ «ГЭТ»

4.1 Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности педагогического работника не начисляются при следующих обстоятельствах:

- за нарушение Устава ГБПОУ «ГЭТ»;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «ГЭТ»;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- за нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся и работников;

4.2 Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности педагогического работника снижаются при следующих обстоятельствах:

- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений директора ГБПОУ «ГЭТ», а также локальных нормативных актов;
- при обоснованных письменных жалобах участников образовательных отношений на нарушение педагогическим работником норм педагогической этики, а также на низкое качество обучения, подтвержденные результатом служебного расследования;
- при нарушении правил ведения документации;

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	7	16

- при пассивном участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях техникума и мероприятиях других уровней;


- за халатное отношение к сохранности материальных ценностей: оборудования, инвентаря, учебной литературы.

4.3 Не начисление или снижение стимулирующих выплат педагогическому работнику в установленный период, может быть только по решению Комиссии и письменному согласию профсоюзного комитета.

4.4 Вновь принятым работникам в ГБПОУ «ГЭТ» стимулирующие выплаты устанавливаются по истечении двух месяцев их работы в ГБПОУ «ГЭТ».


5. Заключительное положение

5.1 Настоящее Положение может быть дополнено и изменено в любой временной промежуток.

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	8	16


Приложение к положению
«О стимулирующих выплатах
педагогическим работникам
ГБПОУ «ГЭТ»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ГЭТ»**

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	9	16


Критерии оценки работы преподавателей, мастеров производственного обучения

№ п/п	Критерии оценки	Периодичность	Шкала показателей
Воспитательная работа (классное руководство)			
1	Организация работы с родителями	ежемесячно	0 - 2
2	Организация участия группы во внеурочных мероприятиях техникума: - участие в мероприятии (за каждое мероприятие) - призовые места (за каждое мероприятие)	ежемесячно	по 1 баллу по 2 балла
3	Подготовка и проведение открытого внеклассного общетехникумовского мероприятия	ежемесячно	0 - 2
4.	Профилактическая работа с обучающимися «группы риска» - за каждого обучающегося	ежемесячно	по 1 баллу
Учебная работа и организационно - педагогическая деятельность			
5	Посещаемость учебных занятий, учебной и производственной практики обучающимися группы	ежемесячно	0 - 2
6	Проведение открытого урока	ежемесячно	0 - 5
7	Участие в профориентационной работе	ежемесячно	0 - 2
8	Организация внеурочной деятельности по учебной дисциплине (кружок)	ежемесячно	0 - 2
9	Подготовка обучающихся к олимпиадам, конкурсам, конференциям, чемпионатам: - республиканские - районные - городские	ежемесячно	0 - 5 0 - 4 0 - 3
10	Наличие публикаций, издание сборников, методических материалов по урочной и внеурочной деятельности	ежемесячно	0 - 2
11	Обобщение педагогического опыта на Советах отделения, МО классных руководителей, педсоветах, на заседаниях ПЦК	ежемесячно	0 - 2
12	Участие в разработке проектов, грантовых конкурсах различного уровня, направленных на совершенствование материально-технической базы техникума	ежемесячно	0 - 5

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	10	16


Критерии оценки работы заведующего отделением

№ п/п	Критерии оценки	Периодичность	Шкала показателей
1	Качество подготовки и проведения государственной итоговой аттестации	ежемесячно	0 - 4
2	Участие в профориентационной работе	ежемесячно	0 - 2
3	Участие в разработке проектов, грантах, конкурсах различного уровня, направленных на совершенствование материально-технической базы техникума	ежемесячно	0 - 5
4	Индивидуально-профилактическая работа с обучающимися и их родителями	ежемесячно	0 - 2
5	Выполнение дополнительных работ не предусмотренных должностной инструкцией	ежемесячно	0 - 5

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	11	16


Критерии оценки работы заведующего практическим обучением

№ п/п	Критерии оценки	Периодичность	Шкала показателей
1	Организация работы по трудоустройству выпускников	ежемесячно	0 - 4
2	Подготовка и организация работы студенческого энергоотряда	ежемесячно	0 – 2
3	Участие в профориентационной работе	ежемесячно	0 – 2
4	Участие в разработке проектов, грантах, конкурсах различного уровня, направленных на совершенствование материально-технической базы техникума	ежемесячно	0 - 5
5	Выполнение дополнительных работ не предусмотренных должностной инструкцией	ежемесячно	0 - 5

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	12	16


Критерии оценки работы руководителя отдела качества

№ п/п	Критерии оценки	Периодичность	Шкала показателей
1	Наличие публикаций	ежемесячно	0 - 2
2	Участие в разработке, экспертизе и сопровождении программы развития/модернизации техникума	ежемесячно	0 – 2
3	Участие в разработке проектов, грантах, конкурсах различного уровня, направленных на совершенствование материально-технической базы техникума	ежемесячно	0 - 5
4	Выполнение дополнительных работ не предусмотренных должностной инструкцией	ежемесячно	0 - 5
5	Организация и участие в семинарах, круглых столах, форумах и других мероприятиях различного уровня	ежемесячно	0 - 4

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	13	16


Критерии оценки работы заведующего методическим кабинетом

№ п/п	Критерии оценки	Периодичность	Шкала показателей
1	Наличие публикаций	ежемесячно	0 – 2
2	Участие в разработке, экспертизе и сопровождении программы развития/модернизации техникума	ежемесячно	0 – 2
3	Участие в разработке проектов, грантах, конкурсах различного уровня, направленных на совершенствование материально-технической базы техникума	ежемесячно	0 – 5
4	Выполнение дополнительных работ не предусмотренных должностной инструкцией	ежемесячно	0 – 5
5	Организация и участие в семинарах, круглых столах, форумах и других мероприятиях различного уровня	ежемесячно	0 - 4

	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	14	16

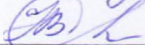
Критерии оценки работы методиста

№ п/п	Критерии оценки	Периодичность	Шкала показателей
1	Наличие публикаций	ежемесячно	0 - 2
2	Оказание качественной помощи педагогическим работникам в разработке УМП и УМД	ежемесячно	0 – 2
3	Участие в разработке проектов, грантах, конкурсах различного уровня, направленных на совершенствование материально-технической базы техникума	ежемесячно	0 - 5
4	Выполнение дополнительных работ не предусмотренных должностной инструкцией	ежемесячно	0 - 5
5	Организация и участие в семинарах, круглых столах, форумах и других мероприятиях различного уровня	ежемесячно	0 - 4


	Министерство образования и науки Республика Бурятия	СК-ПВД-ВД-3.8.-18	
	ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	лист	листов всего
Экземпляр № _____	Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам ГБПОУ «Гусиноозерский энергетический техникум»	15	16

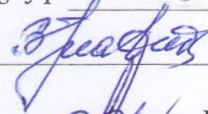
Разработал:

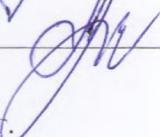
И.о. главного бухгалтера  Т.А. Кулакова

И.о. экономиста  Н.В. Каратаева

Согласовано:

И.о. заместитель директора по УР  Л.В. Бельх

Председатель профкома  В.С. Тазетдинова

Проверил юристконсульт  В.В. Ланская

« 5 » сентября 2018 г.

