

Легализация заработной платы

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

В настоящее время легализация теневой занятости и скрытых форм оплаты труда, повышение уровня заработной платы и создание условий для своевременной ее выплаты остается одной из основных задач в сфере социально-трудовых отношений.

Проблема «теневой» заработной платы — одна из актуальных и острых по всей стране. Под теневой заработной платой подразумевается выплата работникам, не учитываемая при налогообложении, — это заработная плата, выдаваемая в «конвертах» или промышленными и продовольственными товарами. Значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть заработной платы выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах, либо выплачивают полностью в конвертах.

Сокращение сумм реально выплачиваемой заработной платы, занижение работодателями суммы страховых взносов, перечисляемых в Пенсионный фонд, ведет к нарушению конституционных прав граждан на получение трудовых пенсий в полном объеме. «Теневая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности наемных работников. Распространено явление, когда работодатели используют труд наемных работников без оформления трудовых договоров, тем самым работодатель лишает своих сотрудников заслуженного пенсионного обеспечения. А сами граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя, в свою очередь, возможности оплаты больничных листов и других видов пособий и в перспективе могут рассчитывать только на минимальные пенсии, т. к. при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателями.

В частности, у такого работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Работник также не защищен от травматизма и профессиональных заболеваний, т. к. он исключается из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет.

Легализация налоговой базы по начислению и удержанию с заработной платы и отражение в бухгалтерских и налоговых документах сумм фактически выплачиваемой заработной платы работникам — это возможность получить в полном объеме помощь по временной нетрудоспособности,

отпускные, выходное пособие при увольнении, банковский кредит, налоговый вычет при приобретении квартиры, получении платного образования и платных медицинских услуг, а также достойную пенсию в дальнейшем.

Необходимо отметить, что при любом варианте «серых трудовых отношений» и, как следствие, выплаты зарплаты «в конверте» возникает проблема следующего рода: с одной стороны работнику платят, как правило, достаточно большую заработную плату, при этом с неё не уплачиваются налоги, различные взносы в фонды обязательного социального страхования, т. е. фактически у работника «в кармане» должно оставаться больше денег. Однако работник, работая в условиях «серой схемы трудовых отношений» остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем; он не в состоянии отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или иным образом ущемляет работодатель. Доказать факт трудовых отношений в суде очень сложно, т. к. для этого требуются свидетельские показания, однако, далеко не всегда действующие работники организации соглашаются дать показания на суде против собственного работодателя.

Вызывает вопросы и денежно-налоговая составляющая трудовых отношений. Записав в договор полную сумму вознаграждения, предприятие автоматически обязано заплатить страховые взносы в пенсионный фонд и иные внебюджетные фонды. И работодатель начинает думать: вычесть эти деньги из зарплаты сотрудника или записать на собственные убытки? При стольких трудностях вменяемый руководитель вряд ли пойдет на полную легализацию трудовых отношений, а значит, кодекс останется на бумаге, а зарплата — в конверте.

В связи с достаточно широким распространением практики выплаты «теневого» заработка работает ряд федеральных, областных и муниципальных ведомств. В ФНС России разработана программа по «обелению» зарплат и работают телефоны «горячей линии», по которым можно сообщить о фактах выплаты заработной платы «в конверте». Сравниваются фактические заработные платы с прожиточным минимумом, а также со сложившимся уровнем заработных плат в организациях с определенным видом деятельности. Эти сведения запрашиваются в региональных органах Госкомстата РФ. Прокуратура рассматривает все заявления, жалобы и иные обращения граждан, содержащие сведения о нарушении законов. Государственная инспекция труда работает по всем вопросам, связанным с нарушением трудового законодательства.

За обнаружение нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность в соответствии со статьей 122 Налогового кодекса РФ, административная ответственность по ст. 15.11 КоАП РФ, а в крайних случаях — уголовная ответственность согласно Уголовному кодексу РФ. Поводом для проведения проверки может стать обращение гражданина или организации.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику

работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя (ст. 56, 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

Отсутствие трудового договора:

Лишает работника права на:

- трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами:
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Для работодателя – это нарушение трудового и налогового законодательства, которое влечет за собой административную, а в отдельных случаях и уголовную ответственность.

Выплата части заработной платы «в конверте» («серые схемы»):

<p>Обращаем внимание работодателей, выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями Вы нарушаете:</p> <p>а) трудовое законодательство, так как в трудовых договорах и приказах содержится заведомо ложная информация;</p> <p>б) налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете</p>	<p>Обращаем внимание работников, если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать, что:</p> <p>а) вступая в сговор с работодателем о выплате части заработной платы «в конверте», Вы даете свое согласие на «уход» работодателя от уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды в полном объеме, тем самым снижаете возможности</p>
--	--

налоговую базу по налогу на доходы физических лиц, страховые взносы во внебюджетные фонды.

Ответственность:

1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях РФ нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей;

- на юридических лиц от **пятидесяти тысяч** до **семидесяти тысяч** рублей.

3. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

финансирования из бюджетов всех уровней сфер образования, здравоохранения, иных социальных обязательств и проектов государства;

б) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, выходного пособия при увольнении по сокращению штата, сохраняемого среднего заработка, пособия по безработице, исчисленных исходя из фактического уровня Вашей заработной платы;

в) размер социального или имущественного налогового вычета будет определяться исходя из размера заработной платы, отраженной в бухгалтерском учете, то есть заведомо заниженный;

г) Вы не сможете воспользоваться банковскими кредитами, в том числе на приобретение жилья;

д) Вы не сможете рассчитывать на обеспечение в старости в виде достойной пенсии;

е) в случае предоставления Вам различного вида мер социальной поддержки и оказания Вам и Вашей семье социальной помощи (выплаты пособий и субсидий) на основании выданных Вам работодателями справок, содержащих заведомо недостоверные сведения о Ваших доходах, Ваши действия могут быть квалифицированы как мошенничество в соответствии с частью 1 статьи 159.2 Уголовного кодекса РФ.

ВЫ ДОЛЖНЫ:

Обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:

<p>4. Уход от налогов «в крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей) наказывается штрафом:</p> <ul style="list-style-type: none">- в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей- или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет;- либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;- либо арестом на срок до шести месяцев;- либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.	<ul style="list-style-type: none">- в Государственную инспекцию труда в Республике Карелия по адресу: 185030, г. Петрозаводск, ул. Станционная, 24, телефон «горячей линии» (8-814-2) 78-43-67;- в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Республики Карелия: 185910, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Германа Титова, дом 4, телефон (8-814-2) 71-78-93);- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ".
---	---