3.06.2020 гр.17-1 Охрана труда Захаров Г.П.

Лекция: Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

1 Несчастный случай на производстве

§1.1 Понятие несчастного случая на производстве

§1.2 Действия работодателя при несчастном случае на производстве

§1.3 Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту

Глава 2 Расследование и учёт несчастных случаев на производстве

§2.1 Состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве

§2.2 Акт о несчастном случае на производстве

§2.3 Нормирование отношений, связанных с расследованием и учётом несчастных случаев на производстве

Заключение

Список литературы

Приложение

**Введение**

Внедрение достижений научно-технического прогресса практически во все сферы трудовой деятельности, создание систем автоматического контроля, способных регулировать технологические и иные процессы производства, казалось бы, должны исключить проблему безопасности труда из числа наиболее актуальных и обеспечить снижение уровня аварийности и производственного травматизма.

Фактически же во всём мире наблюдается обратная картина. Можно даже утверждать, что информация о промышленных и транспортных катастрофах, о жертвах несчастных случаев на производстве, которую мы получаем из средств массовой информации по своему объёму иногда превосходит даже рекламу.

При этом всё чаще в качестве основной причины промышленных катастроф, аварий и несчастных случаев на производстве называется человеческий фактор, т. е. недостаточная профессиональная подготовка работника, неудовлетворительное состояние его здоровья и техники, недисциплинированность, неумение работать в сложных производственно-технических и природно-климатических условиях и т. д.

Однако при этом не принимается в расчёт, что любой труд по своей природе содержит определенные элементы риска, которых не всегда можно избежать и точно предвидеть, особенно в случае выполнения работ изначально признающихся опасными, например аварийно-спасательные работы. Это обстоятельство получило уже рациональное юридическое закрепление в Правилах отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классу профессионального риска, утвержденных постановлением Правительства РФ от 31 августа 1999 г. № 975 (с изменениями от 26 декабря 2001 г. )1 Классификация отраслей (подотраслей) экономики по классам профессионального риска, приведенная в приложении к указанным Правилам насчитывает 22 класса характеризующих степень рискованности работы в той или иной отрасли, самая низкая степень риска-первый класс, а самая высокая - 22 класс.

Если к первому классу отнесены народное образование, оказание юридических услуг, здравоохранение и другие аналогичные отрасли, то перечень отраслей, отнесенных к 22 классу, открывает совсем не случайно угольная промышленность.

Но даже этот перечень не является исчерпывающим. В него не включены, например работы с химическим оружием.

Но независимо от того, к какому классу профессионального риска относится деятельность организации, практически любой несчастный случай на производстве или факт профессионального заболевания подлежит расследованию и учёту.

Анализируя литературу по данной теме, я пришёл к выводу, что данная тема актуальна на сегодняшний день, так как изучение этого вопроса должно способствовать уяснению того, как законодательство по охране труда содействует облегчению и оздоровлению условий труда, предотвращению травматизма и профессиональных заболеваний.

Целью данной курсовой работы является изучение вопроса о расследовании и учёте несчастных случаев на производстве, роли каждого субъекта в отношениях, возникающих по поводу учёта и расследования несчастного случая на производстве, а также вопросов по охране труда.

Для достижения цели я поставил следующие задачи:

1. Исследовать весь процесс расследования несчастных случаев на производстве.
2. Рассмотреть порядок оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

**§ 1.1 Понятие несчастного случая.**

Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве регулируется Положением о порядке расследования и учёта несчастных случаев на производстве, утвержденным постановлением Правительства РФ от 3 июня 1995 г., которое распространяется на организации всех форм собственности. Наряду с этим действует разъяснение названного Положения.

В соответствии с указанным Положением расследованию и учёту подлежат несчастные случаи (травма, в том числе полученная в результате нанесения тяжелых повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, ионизирующим излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций), повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности, либо его смерть и происшедшие при выполнении работником своих трудовых обязанностей (работ) на территории организации или вне её, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

Конкретизируя понятие несчастного случая, Министерство труда РФ разъяснило, что расследованию подлежат не только несчастные случаи происшедшие с работником при выполнении работ обусловленных трудовым договором (контрактом), но и несчастные случаи происшедшие в период нахождения работника на территории организации, отдельно выделенного производства (участка или объекта работ), вахтового поселка, при выполнении работ в сверхурочное время, в обеденный и внутрисменные перерывы, а также во время передвижения по территории организации или объекта работ).

Расследованию подлежат также несчастные случаи с работниками, занятыми на сезонных работах, работающими у граждан по договору и надомниками при выполнении ими трудовых обязанностей.

Личный транспорт, используемый работником в соответствии с приказом (распоряжением) руководителей организации или уполномоченного им лица в служебных целях рассматривается как транспорт, предоставленный организацией.

**§1.2 Действия работодателя при несчастном случае на производстве**

При изучении данной проблемы важно удвоить систему и взаимосвязь основополагающих норм, регулирующих отношения, возникающие в процессе расследования и учёта несчастных случаев на производстве.

Главные из них установлены ст. 228 ТК РФ и обязывают работодателя (его представителя) совершить следующие действия при несчастном случае на производстве:

1. немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения.
2. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
3. сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведёт к аварии, а в случае невозможности её сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, сделать фотографии и произвести другие мероприятия).
4. обеспечить своевременное расследование несчастного случая на производстве и его учёт в соответствии с гл. 36 ТК РФ.
5. немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные ТК и иными нормативными правовыми актами.

Так если в организации произошёл групповой несчастный случай на производстве, несчастный случай на производстве со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить соответственно в соответствующую государственную инспекцию труда, в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая, в федеральный орган исполнительной власти субъекта РФ, в организацию, направившую работника, с которым произошёл несчастный случай, в территориальные объединения организаций профсоюзов, в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошёл в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

При несчастных случаях, происшедших у работодателя – физического лица, на судне морского транспорта, судне рыбопромыслового флота, требуется информировать и иные органы, перечень которых, также приводится в ст. 228 ТК РФ.

Кроме того, о случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган санитарно-эпидемиологического надзора.

Нужно отметить, что необходимость и обязательность расследования всех несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обусловлена не только тем, чтобы установить причины и обстоятельства, вызвавшие несчастный случай или профессиональное заболевание в каждом конкретном случае, а также круг виновных лиц.

Не менее важно в процессе расследования выявить, не являются ли эти случаи следствием дефектов производственного или конструктивного характера, наличия пробелов в правилах эксплуатации оборудования, машин, приборов и т. п.

Обобщение материалов расследования по однородным фактам нередко даёт возможность принять необходимые предупредительные меры. В частности известное всем водителям грузовых самосвалов правило «Поднял кузов – поставь штангу» появилось в результате обобщения материалов расследования серии несчастных случаев (в том числе и со смертельным исходом), причиной которых являлось внезапное опускание кузова из-за технических дефектов гидравлической системы подъёма кузова.

Нормы Трудового кодекса и специальных актов, регламентирующих порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, к которым относятся соответствующие положения, утверждённые Правительством РФ, имеют преимущественно процедурно - процессуальный характер2 Они детально регламентируют весь процесс расследования, включая содержание обязанностей и действий работодателя при несчастном случае на производстве, порядок расследования несчастных случаев и оформление материалов расследования, организацию их учёта, а также порядок расследования разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев на производстве.

**§1.3 Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учёту.**

Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи на производстве, если они произошли:

* в течение рабочего времени на территории организации или вне её,
* во время перерыва в работе в соответствии с правилами внутреннего распорядка, приведения в порядок рабочего места и орудий производства,
* перед началом работы, после неё, при выполнении работ в сверхурочное время, выходные праздничные дни.
* при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве, используемом для производственных целей по договору или распоряжению работодателя.
* при следовании к месту служебной командировки и обратно.
* при выполнении работ, не являющихся трудовой обязанностью работника, но необходимых для предотвращения аварии несчастного случая или в интересах работодателя. Последний случай напоминает обязательство, вытекающее при спасении имущества, которое до принятия нового ГК РФ знало гражданское законодательство.
* при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде и другие)
* при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время.
* при привлечении работника в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастрофы, аварии и других чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера.